Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 33 комбинированного вида» (МБДОУ № 33)
660115 г. Красноярск, ул. им. Героя Советского Союза Н.Я. Тотмина, 19 Д
E-mail: dou33@mailkrsk.ru Тел. 246–68–86, 246–70–32
ОГРН 1022402141882 ОКПО 39696182 ИНН/КПП 2463056660/246301001

Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 комбинированного вида» на 2024 - 2027гг.

Регистрационный № 5286 от «25» января 2024 года.

От работодателя
Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 комбинированного вида»

_____Ю.В. Калинина

«18» февраля 2025года.

М.П.

От работников
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 комбинированного вида»

_____ Т.А. Демидко

«18» февраля 2025года.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5286/3 от « 18 » 02 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33 комбинированного вида» (МБДОУ № 33) в лице заведующего Калининой Юлии Васильевны, действующего на основании Устава МБДОУ № 33 от 27.06.20214 года, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Демидко Татьяны Анатольевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «25» января 2024 г. № 5286, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МБДОУ № 33 (приложение № 10 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) Приложение № 4 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции:

Размер выплат по итогам работы руководителю, заместителям руководителя учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	международные	90%
		федеральные	80%
		межрегиональные	70%
		региональные	60%
		внутри учреждения	50%
Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	10%

Размер выплат по итогам работы педагогических работников

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Старший воспитатель	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	Уровень ДОУ	**2**
			Район,	**3**
			Город, край, РФ	**4**
		Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы. Представление результатов реализации программ	**3**
			Разработка и корректировка ОП ДОУ, программы развития	**5**
			Разработка и корректировка АОП	**5**
		повышение профессиональной компетенции педагогов	Сопровождение педагогов для участия в инновационных проектах, конференциях, семинарах, программах различного уровня	

			ДОУ Район Город, Федеральный уровень	2 3 4
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (максимально 63 балла)			
	Участие в инновационной деятельности	Участие в творческих, экспертных группах, профессиональных объединениях	Наличие протоколов, заседаний. выполнение плана работы: Уровень ДОУ	**1**
			Район	**2**
			Город, край	**3**
		Руководство творческими, экспертными группами, профобъединениями	Наличие протоколов, заседаний, выполнение плана работы: Уровень ДОУ	**2**
			Район	**5**
			Город, край	**7**
		Повышение профессиональной компетентности.	Участие в семинарах, конференциях (не более двух в месяц)	ежемесячно 0,5
			курсах повышения квалификации (вне бюджет), не менее 72 часов	1
		Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ	Участие в социальных, экологических акциях и прочее.	1
			Организация	2
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, проектов, мастер классов, практикумов, круглых столов (общих по ДОУ), способствующих педагогическому просвещению родителей, активизации совместного взаимодействия	Предоставление сценария, конспекта мероприятий. Соблюдение графика встреч: родительские клубы, проекты	**2**
			Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балл)	**3**
			Района	**4**
			Города, края	**5**
		Подготовка материалов для сайта (не более 2 статей в месяц)	Размещение информации на сайте (1 статья – 1 балл)	**1**
		Активизация совместного взаимодействия с родителями	по участию в конкурсах, не более 2-х в месяц	ежемесячно 0,5
			по благоустройству группы, участка, территории ДОУ	ежемесячно 1
			Расширение зоны ответственности в работе с родителями	ежемесячно 0,5
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение заданий администрации	В зависимости от качества и объема выполненных заданий	**1**
		Участие в благоустройстве помещений, территории ДОУ,	- оформление помещений ДОУ, территории ДОУ, требующих больших затрат времени и материалов (на всех участников) -креативность -ответственность	ежемесячно **2** **1** **0,5**
			-подготовка кабинета к началу учебного года	ежемесячно **3**
			участие в ремонте ДОУ к началу учебного года, в т.ч. организация участия родителей (за каждый выполненный фронт работ)	ежемесячно **2**
			Генеральная уборка кабинета и ДОУ после проведения ремонтных работ	ежемесячно 3
			Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных работ)	2
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов ответственным лицом	**2**
			Исполнение ролей: главная второстепенная	 **2** **1**
			Оформление помещений, подготовка костюмов, сценарного материала, изготовление атрибутов	**1** **1** **2** **1**
			Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ	**2**
			Призовое место	**2**
			Запасной игрок или болельщик	**1**

		Подготовка материалов для СМИ	Составление пресс-релиза, комментирование события	**3**
		За расширение зоны обслуживания: работа в комиссиях	Наличие протоколов, справок. Уровень ДОУ	**2**
			Район(округ)	**3**
			Город(край)	**4**
		За работу с детьми из соц. неблагополучных семей	Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации	**2**
	Выплаты за качество выполняемых работ (максимально 16 баллов)			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Применение ИКТ	Создание Googl –таблиц. Организация онлайн-конференций. Составление презентаций для мероприятий, видеороликов и прочие. Проведение онлайн-голосования.	**1** **2** **3**
		Помощь педагогам в организации мероприятий общих по ДОУ	Высокий уровень проведения мероприятия	**2**
		Участие, помощь в подготовке к конкурсам профессионального мастерства, призовые места, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	**Подготовка**	**3**
			Участие: Район	**5**
			Город, край, РФ	**7**
			Призовое место	**2**
		Демонстрация пед опыта (педсоветы, мастер – классы, открытые мероприятия, творческие отчеты)	Уровень ДОУ	**1**
			Район	**2**
			Город, край, РФ	**3**
		Тиражирование опыта	Свидетельство о публикации статьи: Район	**2**
			Город	**3**
			Край, РФ	**4**
			Свидетельство о публикации конспекта, презентации	**0,5**

Должность	**Критерии оценки результативности и качества труда**	**Условия**		**Баллы по положению**
		Наименование	**Индикатор**	
Воспитатель	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Разработка и корректировка индивидуальных АОП	Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка	ежемесячно 0,5
			Разработка АОП на 1 ребенка	ежемесячно 2
		Организация вариативных форм работы с детьми	Экскурсии, походы, развлечения, викторины, клубная деятельность (не более двух в месяц)	ежемесячно 2
		Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления	Проведение подгрупповых занятий на уровне ДОУ.	Одно занятие 0,5
		Соответствие предметно - развивающей среды образовательным стандартам	пополнение и обновление центров детской активности группы: -- пополнение; – обновление, требующее больших затрат времени; – обновление требующее больших затрат времени и материалов	ежемесячно 1 2 3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Куратор практики студентов средне профессиональных и высших учебных заведений	Сопровождение студентов на протяжении всей практики (приказ)	Ежемесячно 2
		Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ	Постоянное участие в комиссиях, рабочих, творческих группах	ежемесячно 1
			Подготовка отчетной документации	ежемесячно 1
			Руководство группой	ежемесячно 2

		Уровень района	Участие Руководство группой	ежемесяч 2 5
		Уровень города	Участие Руководство группой	ежемесячно 3 7
		Осуществление экспертной деятельности	на уровне: ДОУ Района Города, края	ежемесячно 2 3 4
			Членство в жюри на уровне: ДОУ Района Города, края	Ежемесячно 1 2 3
		Повышение профессиональной компетентности.	Участие в заседаниях профессиональных сообществ, семинарах, конференциях (не более двух в месяц) курсы повышения квалификации (внебюджет), не менее 72 часов.	ежемесячно 0,5 1
		Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов фестивалях, конференциях (за каждое выступление).	Выступления на ПС, заседаниях профессиональных сообществ Открытых просмотров НОД, проведение мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). Отзывы участников (руководителей) профобъединений. Уровень: ДОУ	ежемесячно 3
			Района	5
			Города, края	7
		Разработка дидактического материала, пособий – применение в работе с детьми, требующие больших затрат времени	Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных затрат; -пособие требует больших материальных затрат.	ежемесячно 1 2 3
		Участие в разработке и реализации проектов, программ связанных с реализацией образовательной деятельности	Разработка и реализация проектов, программ Уровень: Группы	ежемесячно 1
			ДОУ	2
			Района	3
			Города, края	4
		Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ	Участие в социальных, экологические акции и прочее. 1 мероприятие – 1 балл.	1
			Организация	2
	Эффективность работы с родителями	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей	Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета. Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц.	ежемесячно 1 1
			Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)	ежемесячно 3
			Района	4
			Города, края	5
		Активизация совместного взаимодействия с родителями	по участию в выставках, конкурсах на уровне: ДОУ (свыше 20% участников от группы) Район, город, РФ (не более 2-х в месяц)	ежемесячно 0,5 0,5

		по благоустройству группы, участка, территории ДОУ, ремонтных работ	ежемесячно 1
		Расширение зоны ответственности в работе с родителями.	ежемесячно 0,5
	Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов 1 презентация -0,5 баллов 1 видеофильм – 1 балл Не более 4х в месяц	ежемесячно 0,25 0,5 1
Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения	Дистанционное обучение	**0,5 – 1 тема** (задания для долго отсутствующих детей на страничке сайта, соцсетей группы) Не более 4х тем	ежемесячно 0,5
	Контрольно-аналитическая деятельность	Ведение документации по КАД: -ответственность -своевременность -полнота заполнения	Ежемесячно 0,5 1 1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Участие в благоустройстве территории ДОУ	- Оформление помещений (музыкальный зал, центральный вход) и территорий ДОУ, требующих больших затрат времени и материалов. -креативность -ответственность -Оформление коридоров, холлов, витражей, лестничных пролетов	ежемесячно **2** **1** **0,5** **1**
		-подготовка группы к началу учебного года	ежемесячно **3**
		участие в ремонте ДОУ к началу учебного года (за каждый выполненный фронт работ)	ежемесячно **2**
		Генеральная уборка групп и ДОУ после проведения ремонтных работ	ежемесячно 3
		Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных работ)	2
		Уборка снега, листвы	1
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов (по сложности) - Изготовление элементов костюма - Изготовление атрибутов	ежемесячно 2 1 1
		Участие педагога в качестве актера в детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно - Второстепенная, / повторно - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия) - однократное участие (не в свою смену)	ежемесячно 2/1 1/0,5 1 0,5
		Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям	1 ежемесячно
		Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ	ежемесячно 2
		Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ Вне своей смены Болельщик, запасной игрок (кроме ДОУ)	ежемесячно **2** **0,5** **0,5**
		Призовое место	**2**
	Увеличение объема работы	1смена -1 балл	**1**

Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Личная подготовка и участие детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесяч О/Д 1	
		Район,	2	
		Город, край, РФ	3/0,25	
		Призовое место	2/0,25	
		Сопровождение детей на соревнования, конкурсы различного уровня.	1	
	Отсутствие сопровождающего для детей нуждающихся в предоставлении услуг ассистента	Заключение городской ПМПК , заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)	ежемесячн 1	
	Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)	ежемесячн **1** **2**	
		Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ	ежемесячн **5**	
	Выполнение заданий администрации	1 задание -1 балл	ежемесячн 1	
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесячн О/ Д 2	
		Района	5	
		Города, края , РФ	7/0,5	
		Призовое место	2/0,5	
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации (за каждую публикацию)	Свидетельство о публикации статьи Уровень: Района	ежемесячн 2	
		Города	3	
		Край, РФ	4	
		Свидетельство о публикации конспекта , презентации	ежемесячн 0,5	

Должность	**Критерии оценки результативности и качества труда**	**Условия**		**Баллы по положению**
		Наименование	**Индикатор**	
Инструктор по ФК	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	внедрение новых форм и методов работы	разработка атрибутов подвижных игр, стендов, буклетов	пополнение и обновление зала, спортивной площадки: – пополнение; – обновление, требующее больших затрат времени; – обновление требующее больших затрат времени и материалов	ежемесячн 1 2 3
		Организация вариативных форм работы с детьми	экскурсии, походы, викторины, квесты	2/ежемесячн
			сопровождение детей	0.5
	организация физкультурно-оздоровительной работы в детском коллективе	соревнования, спартакиады, развлечения валеологической направленности и т.п.	предоставление сценария, оформление помещения, подбор атрибутов, организация тематической выставки,	ежемесячно 1 1 1 1
			организатор мероприятия	2/ежемесячн
			единичные мероприятия не требующие длительной подготовки, помощь в организации мероприятия	1/ежемесячн
		Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ	Участие в социальных, экологические акции и прочее	1
			Организация	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность методов и способов работы по педагогическому	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью,	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	3/ежемесячн
			Участие в профессиональных конкурсах	3/ежемесячн

сопровождению детей	участие в профессиональных конкурсах, обобщение опыта	презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов уровень: ДОУ район город, край	ежемесячно 3 5 7
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии	на уровне: ДОУ Район Город, край	ежемесячно 1 2 3
	участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой	 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно
		уровень район: участие руководство группой	 2/ежемесячно 3/ежемесячно
		уровень город: участие руководство группой	 3/ежемесячно 4/ежемесячно
	повышение профессиональной компетентности	участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие –1 балл	ежемесячно 0,5 1
	наставничество молодых педагогов	Куратор практики	2/ежемесячно
участие в инновационной деятельности	разработка дидактического материала, пособий, применяемых в работе с детьми, требующих больших затрат времени	Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных затрат; -пособие требует больших материальных затрат.	 1 2 3 ежемесячно
Эффективность работы с родителями	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей	Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета. Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц.	ежемесячно 1 1
		Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)	ежемесячно 3
		Района	4
		Города, края	5
	Активизация совместного взаимодействия с родителями	по участию в выставках, конкурсах на уровне: ДОУ (свыше 20% участников от группы) Район, город, РФ (не более 2-х в месяц)	ежемесячно 0,5 0,5
		по благоустройству группы, участка, территории ДОУ, ремонтных работ	ежемесячно 1
		Расширение зоны ответственности в работе с родителями.	ежемесячно 0,5
	Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов 1 презентация -0,5 баллов 1 видеофильм – 1 балл Не более 4х в месяц	ежемесячно 0,25 0,5 1
дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	- оформление помещений ДОУ -креативность -ответственность Подготовка зала к началу учебного год Ремонтные работы (за каждый выполненный фронт работ)	0,5 1 0,5 2 2
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов (по сложности) - Изготовление элементов костюма	ежемесячно 2 1

			- Изготовление атрибутов	1
			Участие педагога в качестве актера в детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно - Второстепенная, / повторно - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия) - однократное участие (не в свою смену)	ежемесяч 2/1 1/0,5 1 0,5
			Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям	1 ежемесячн
			Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ	ежемесячн 2
		участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ	уровень ДОУ	2 ежемесячно
			район, город, край	2 ежемесячно
		организация работы хоровой, театральной студии, спортивно-оздоровительного клуба для работников	график работы	3 ежемесячно
		Увеличение объема работы	1 смену - 0,5	0,5 ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах	дипломы, сертификаты за участие уровень: ДОУ	2 ежемесячно
			район	2 ежемесячно
			город, край, РФ	5 ежемесячно
			призовое место: 1 место 2 место 3 место	ежемесячно 3 2 1
		обобщение, презентация, написание статьи, тиражирование опыта	Свидетельство о публикации статьи Уровень: Района Города Край, РФ	Ежемесячн 2 3 4
			Свидетельство о публикации конспекта , презентации	0,5
		Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)	ежемесячн 1 2
			Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ	ежемесячн **5**
		Выполнение заданий администрации	1 задание -1 балл	ежемесячн 1
		Подготовка и участие детей в конкурсах, соревнованиях	длительная подготовка к конкурсам/соревнованиям	2
			дипломы, сертификаты за участие уровень: ДОУ	1 ежемесячн
			дипломы, сертификаты за участие уровень: ДОУ	1 ежемесячн
			район	2 ежемесячно
			город, край, РФ	3 ежемесячно
			призовое место:	ежемесячно 2

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Музыкальный руководитель	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	внедрение новых форм и методов работы	разработка музыкально-дидактических игр, пособий, презентаций, буклетов, подбор атрибутов, музыкальных инструментов,	пополнение и обновление зала, спортивной площадки: – пополнение; – обновление, требующее больших затрат времени;	ежемесячн 1 2

		– обновление требующее больших затрат времени и материалов	3
	Организация вариативных форм работы с детьми	экскурсии, походы, викторины, квесты	2/ежемесячно
		Сопровождение детей	0.5
организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, фольклорные праздники и т.п.	предоставление сценария, оформление зала к мероприятию, подбор атрибутов, музыкальных инструментов, дидактического материала, подготовка костюмов, подбор музыкального репертуара	Ежемесячно 2 1 1 1 1 ежемесячно
		организатор мероприятия	2 ежемесячно
		помощь в организации мероприятия	1 ежемесячно
	Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ	Участие в социальных, экологические акции и прочее	1
		Организация	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
достижения детей	Личная подготовка детей к муниципальным и региональным смотрах-конкурсах, соревнованиях	участие на уровне: ДОУ район, город	ежемесячно 1 2 3
		призовое место уровень:	2 ежемесячно
эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, участие в профессиональных конкурсах, обобщение опыта	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	3/ежемесячно
		Участие в профессиональных конкурсах	3/ежемесячно
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов уровень: ДОУ район город, край	ежемесячно 3 5 7
Организация и проведение отчетных мероприятий. Показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященное дню матери, временам года и пр.	Наличие мероприятий, 1 мероприятие-1 балл	1
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии	на уровне: ДОУ Район Город, край	ежемесячно 1 2 3
	участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой	 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно
		уровень район: участие руководство группой	 2/ежемесячно 3/ежемесячно
		уровень город: участие руководство группой	 3/ежемесячно 4/ежемесячно
	повышение профессиональной компетентности	участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие –1 балл	ежемесячно 0,5 1
	наставничество молодых педагогов	Куратор практики	2/ежемесячно
участие в инновационной деятельности	разработка дидактического материала, пособий, применяемых в работе с детьми, требующих больших затрат времени	Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных затрат; -пособие требует больших материальных затрат.	 1 2 3 ежемесячно

Эффективность работы с родителями	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей	Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета. Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц.	ежемесяч 1 1
		Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)	ежемесячно 3
		Района	4
		Города, края	5
	Активизация совместного взаимодействия с родителями	по участию в выставках, конкурсах на уровне: ДОУ (свыше 20% участников от группы) Район, город, РФ (не более 2-х в месяц)	ежемесячно 0,5 0,5
		по благоустройству группы, участка, территории ДОУ, ремонтных работ	ежемесячно 1
		Расширение зоны ответственности в работе с родителями.	ежемесячно 0,5
	Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов 1 презентация -0,5 баллов 1 видеофильм – 1 балл Не более 4х в месяц	ежемесячно 0,25 0,5 1
дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	- оформление помещений ДОУ -креативность -ответственность Подготовка зала к началу учебного год Ремонтные работы (за каждый выполненный фронт работ)	0,5 1 0,5 2 2
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов (по сложности) - Изготовление элементов костюма - Изготовление атрибутов	ежемесячно 2 1 1
		Участие педагога в качестве актера в детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно - Второстепенная, / повторно - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия) - однократное участие (не в свою смену)	ежемесячно 2/1 1/0,5 1 0,5
		Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям	1 ежемесячно
		Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ	ежемесячно 2
	участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ	уровень ДОУ	2 ежемесячно
		район, город, край	2 ежемесячно
	организация работы хоровой, театральной студии, спортивно-оздоровительного клуба для работников	график работы	3 ежемесячно
	Увеличение объема работы	1 смену - 0,5	0,5 ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах	дипломы, сертификаты за участие уровень: ДОУ	2 ежемесячно
		район	2 ежемесячно
		город, край, РФ	5 ежемесячно

			призовое место: 1 место 2 место 3 место	ежемесячно 3 2 1
		обобщение, презентация, написание статьи, тиражирование опыта	Свидетельство о публикации статьи Уровень: Района Города Край, РФ	Ежемесячно 2 3 4
			Свидетельство о публикации конспекта , презентации	0,5
		Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)	ежемесячно **1** **2**
			Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ	ежемесячно **5**
		Выполнение заданий администрации	1 задание -1 балл	ежемесячно 1
		Подготовка и участие детей в конкурсах, соревнованиях	длительная подготовка к конкурсам/соревнованиям	2
			дипломы, сертификаты за участие уровень: ДОУ	1 ежемесячно
			район	2 ежемесячно
			город, край, РФ	3 ежемесячно
			призовое место: 1 место 2 место 3 место	ежемесячно 3 2 1

Должность	**Критерии оценки результативности и качества труда**	**Условия**		**Баллы по положению**
		Наименование	**Индикатор**	
Педагог-психолог	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Разработка и корректировка индивидуальных АОП	Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка	ежемесячно 0,5
			Разработка АОП на 1 ребенка	ежемесячно 2
		Организация вариативных форм работы с детьми	Тематические тренинги, мастер-классы, приуроченные к всероссийским, краевым, городским, районным акциям (не более двух в месяц)	ежемесячно 2
		Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления	Проведение подгрупповых занятий на уровне ДОУ.	Одно занятие 0,5
		Соответствие предметно - развивающей среды образовательным стандартам	пополнение и обновление центров детской активности кабинета/группы: – пополнение; – обновление, требующее больших затрат времени; – обновление требующее больших затрат времени и материалов	ежемесячно 1 2 3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Куратор практики студентов средне профессиональных и высших учебных заведений	Сопровождение студентов на протяжении всей практики (приказ)	Ежемесячно 2
		Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ	Постоянное участие в комиссиях, рабочих, творческих группах	ежемесячно 1
			Подготовка отчетной документации	ежемесячно 1
			Руководство группой	ежемесячно 2
		Уровень района	Участие Руководство группой	ежемесячно 2 5
		Уровень города	Участие Руководство группой	ежемесячно 3 7

			Осуществление экспертной деятельности	на уровне: ДОУ Района Города, края	ежемесячн 2 3 4
				Членство в жюри на уровне: ДОУ Района Города, края	Ежемесячн 1 2 3
			Повышение профессиональной компетентности.	Участие в заседаниях профессиональных сообществ, семинарах, конференциях (не более двух в месяц) курсы повышения квалификации (внебюджет), не менее 72 часов.	ежемесячн 0,5 1
			Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов фестивалях, конференциях (за каждое выступление).	Выступления на ПС, заседаниях профессиональных сообществ Открытых просмотров НОД, проведение мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). Отзывы участников (руководителей) профобъединений. Уровень: ДОУ	ежемесячн 3
				Района	5
				Города, края	7
			Разработка дидактического материала, пособий – применение в работе с детьми, требующие больших затрат времени	Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных затрат; -пособие требует больших материальных затрат.	ежемесячно 1 2 3
			Участие в разработке и реализации проектов, программ связанных с реализацией образовательной деятельности	Разработка и реализация проектов, программ Уровень: Группы	ежемесячно 1
				ДОУ	2
				Района	3
				Города, края	4
			Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ	Участие в социальных, экологических акциях и прочее. 1 мероприятие – 1 балл.	1
				Организация	2
		Эффективность работы с родителями	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей	Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета. Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц.	ежемесячно 1 1
				Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)	ежемесячно 3
				Района	4
				Города, края	5
			Активизация совместного взаимодействия с родителями	по участию в конкурсах	ежемесячно 0,5
				Активизация родителей в направлении развития эмоционально-волевой сферы и познавательных процессов	ежемесячно 1
			Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов 1 презентация -0,5 баллов 1 видеофильм – 1 балл Не более 4х в месяц	ежемесячно 0,25 0,5 1
		Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения	Дистанционное обучение	**0,5 – 1 тема** (задания для долго отсутствующих детей на страничке сайта, соцсетей группы) Не более 4х тем	ежемесячно 0,5
			Контрольно-аналитическая деятельность	Ведение документации по КАД: -ответственность -своевременность -полнота заполнения	Ежемесячно 0,5 1 1

Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Участие в благоустройстве территории ДОУ	- Оформление помещений (музыкальный зал, центральный вход) и территорий ДОУ, требующих больших затрат времени и материалов. -креативность -ответственность -Оформление коридоров, холлов, витражей, лестничных пролетов	ежемесячно **2** **1** **0,5** **1**
		-подготовка кабинета к началу учебного года	ежемесячно **3**
		участие в ремонте ДОУ к началу учебного года (за каждый выполненный фронт работ)	ежемесячно **2**
		Генеральная уборка кабинета и ДОУ после проведения ремонтных работ	ежемесячно 3
		Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных работ)	2
		Уборка снега, листвы	1
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов (по сложности) - Изготовление элементов костюма - Изготовление атрибутов	ежемесячно 2 1 1
		Участие педагога в качестве актера в детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно - Второстепенная, / повторно - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия) - однократное участие (не в свою смену)	ежемесячно 2/1 1/0,5 1 0,5
		Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям	1 ежемесячно
		Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ	ежемесячно 2
		Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ Вне своей смены Болельщик, запасной игрок (кроме ДОУ)	ежемесячно **2** **0,5** **0,5**
		Призовое место	**2**
	Увеличение объема работы	1смена -1 балл	**1**
	Оформление протоколов консилиума/комиссии	Сентябрь, январь, май, внеплановые	3
	ППк – постоянный состав	Сентябрь, январь, май, внеплановые	1
	Подготовка к ТПМПК	Сбор пакета документов в соответствии с требованиями (1 ребенок – 0,25 баллов)	0,25
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Личная подготовка и участие детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесячно О/Д 1
		Район,	2
		Город, край, РФ	3/0,25
		Призовое место	2/0,25
		Сопровождение детей на соревнования, конкурсы различного уровня.	1
	Отсутствие сопровождающего для детей нуждающихся в предоставлении услуг ассистента	Заключение городской ПМПК , заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)	ежемесячно 1
	Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)	ежемесячно **1** **2**
		Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ	ежемесячно **5**
	Выполнение заданий администрации	1 задание -1 балл	ежемесячно 1
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесячно О/ Д 2
		Района	5
		Города, края , РФ	7/0,5
		Призовое место	2/0,5

		Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации (за каждую публикацию)	Свидетельство о публикации статьи Уровень: Района	ежемесячн 2
			Города	3
			Края, РФ	4
			Свидетельство о публикации конспекта , презентации	ежемесячно 0,5

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Учитель-логопед	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Разработка и корректировка индивидуальных АОП	Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка	ежемесячно 0,5
			Разработка АОП на 1 ребенка	ежемесячно 2
		Организация вариативных форм работы с детьми	Тематические тренинги, мастер-классы, приуроченные к всероссийским, краевым, городским, районным акциям (не более двух в месяц)	ежемесячно 2
		Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления	Проведение подгрупповых занятий на уровне ДОУ	Одно занятие 0,5
		Соответствие предметно - развивающей среды образовательным стандартам	пополнение и обновление центров детской активности кабинета/группы: – пополнение; – обновление, требующее больших затрат времени; – обновление требующее больших затрат времени и материалов	ежемесячно 1 2 3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Куратор практики студентов средне профессиональных и высших учебных заведений	Сопровождение студентов на протяжении всей практики (приказ)	Ежемесячно 2
		Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ	Постоянное участие в комиссиях, рабочих, творческих группах	ежемесячно 1
			Подготовка отчетной документации	ежемесячно 1
			Руководство группой	ежемесячно 2
		Уровень района	Участие Руководство группой	ежемесячно 2 5
		Уровень города	Участие Руководство группой	ежемесячно 3 7
		Осуществление экспертной деятельности	на уровне: ДОУ Района Города, края	ежемесячно 2 3 4
			Членство в жюри на уровне: ДОУ Района Города, края	Ежемесячно 1 2 3
		Повышение профессиональной компетентности.	Участие в заседаниях профессиональных сообществ, семинарах, конференциях (не более двух в месяц) курсы повышения квалификации (внебюджет), не менее 72 часов	ежемесячно 0,5 1
		Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов фестивалях, конференциях (за каждое выступление).	Выступления на ПС, заседаниях профессиональных сообществ Открытых просмотров НОД, проведение мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). Отзывы участников (руководителей) профобъединений. Уровень: ДОУ	ежемесячно 3
			Района	5
			Города, края	7

	Разработка дидактического материала, пособий – применение в работе с детьми, требующие больших затрат времени	Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных затрат; -пособие требует больших материальных затрат	ежемесячно 1 2 3
	Участие в разработке и реализации проектов, программ связанных с реализацией образовательной деятельности	Разработка и реализация проектов, программ Уровень: Группы	ежемесячно 1
		ДОУ	2
		Района	3
		Города, края	4
	Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ	Участие в социальных, экологических акциях и прочее. 1 мероприятие – 1 балл.	1
		Организация	2
Эффективность работы с родителями	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей	Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета. Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц.	ежемесячно 1 1
		Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)	ежемесячно 3
		Района	4
		Города, края	5
	Активизация совместного взаимодействия с родителями	по участию в конкурсах	ежемесячно 0,5
		Активизация родителей в направлении развития речевых навыков	ежемесячно 1
	Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов 1 презентация -0,5 баллов 1 видеофильм – 1 балл Не более 4х в месяц	ежемесячно 0,25 0,5 1
Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения	Дистанционное обучение	0,5 – 1 тема (задания для долго отсутствующих детей на страничке сайта, соцсетей группы) Не более 4х тем	ежемесячно 0,5
	Контрольно-аналитическая деятельность	Ведение документации по КАД: -ответственность -своевременность -полнота заполнения	Ежемесячно 0,5 1 1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	- Оформление помещений (музыкальный зал, центральный вход) и территорий ДОУ, требующих больших затрат времени и материалов. -креативность -ответственность -Оформление коридоров, холлов, витражей, лестничных пролетов	ежемесячно **2** **1** **0,5** **1**
	Участие в благоустройстве территории ДОУ	-подготовка кабинета к началу учебного года	ежемесячно **3**
		участие в ремонте ДОУ к началу учебного года (за каждый выполненный фронт работ)	ежемесячно **2**
		Генеральная уборка кабинета и ДОУ после проведения ремонтных работ	ежемесячно 3
		Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных работ)	2
		Уборка снега, листвы	1
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов (по сложности) - Изготовление элементов костюма - Изготовление атрибутов	ежемесячно 2 1 1

				Участие педагога в качестве актера в детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно - Второстепенная, / повторно - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия) - однократное участие (не в свою смену)	ежемесяч 2/1 1/0,5 1 0,5
				Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям	1 ежемесячно
				Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ	ежемесячно 2
				Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ Вне своей смены Болельщик, запасной игрок (кроме ДОУ)	ежемесячно **2** **0,5** **0,5**
				Призовое место	**2**
			Увеличение объема работы	1смена -1 балл	**1**
			Оформление протоколов консилиума/комиссии	Сентябрь, январь, май, внеплановые	3
			ППк – постоянный состав	Сентябрь, январь, май, внеплановые	1
			Подготовка к ТПМПК	Сбор пакета документов в соответствии с требованиями (1 ребенок – 0,25 баллов)	0,25
				Ответственный за организ. и проведение ТПМПК	5
		Выплаты за качество выполняемых работ			
		Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Личная подготовка и участие детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесячно О/Д 1
				Район,	2
				Город, край, РФ	3/0,25
				Призовое место	2/0,25
				Сопровождение детей на соревнования, конкурсы различного уровня.	1
			Отсутствие сопровождающего для детей, нуждающихся в предоставлении услуг ассистента	Заключение городской ПМПК, заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)	ежемесячно 1
			Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)	ежемесячно **1** **2**
				Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ	ежемесячно **5**
			Выполнение заданий администрации	1 задание -1 балл	ежемесячно 1
			Участие педагога в профессиональных конкурсах	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесячно О/ Д 2
				Района	5
				Города, края , РФ	7/0,5
				Призовое место	2/0,5
			Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации (за каждую публикацию)	Свидетельство о публикации статьи Уровень: Района	ежемесячно 2
				Города	3
				Края, РФ	4
				Свидетельство о публикации конспекта, презентации	ежемесячно 0,5

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Учитель-дефектолог	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Разработка и корректировка индивидуальных АОП	Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка	ежемесячно 0,5
			Разработка АОП на 1 ребенка	ежемесячно 2
		Организация вариативных форм работы с детьми	Тематические тренинги, мастер-классы, приуроченные к всероссийским, краевым, городским, районным акциям (не более двух в месяц)	ежемесячно 2
		Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления	Проведение подгрупповых занятий на уровне ДОУ	Одно занятие 0,5

	Соответствие предметно - развивающей среды образовательным стандартам	пополнение и обновление центров детской активности кабинета/группы: – пополнение; – обновление, требующее больших затрат времени; – обновление требующее больших затрат времени и материалов	ежемесячно 1 2 3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Куратор практики студентов средне профессиональных и высших учебных заведений	Сопровождение студентов на протяжении всей практики (приказ)	Ежемесячно 2
	Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне ДОУ	Постоянное участие в комиссиях, рабочих, творческих группах	ежемесячно 1
		Подготовка отчетной документации	ежемесячно 1
		Руководство группой	ежемесячно 2
	Уровень района	Участие Руководство группой	ежемесячно 2 5
	Уровень города	Участие Руководство группой	ежемесячно 3 7
	Осуществление экспертной деятельности	на уровне: ДОУ Района Города, края	ежемесячно 2 3 4
		Членство в жюри на уровне: ДОУ Района Города, края	Ежемесячно 1 2 3
	Повышение профессиональной компетентности.	Участие в заседаниях профессиональных сообществ, семинарах, конференциях (не более двух в месяц) курсы повышения квалификации (внебюджет), не менее 72 часов	ежемесячно 0,5 1
	Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов фестивалях, конференциях (за каждое выступление).	Выступления на ПС, заседаниях профессиональных сообществ Открытых просмотров НОД, проведение мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). Отзывы участников (руководителей) профобъединений. Уровень: ДОУ	ежемесячно 3
		Района	5
		Города, края	7
	Разработка дидактического материала, пособий – применение в работе с детьми, требующие больших затрат времени	Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных затрат; -пособие требует больших материальных затрат	ежемесячно 1 2 3
	Участие в разработке и реализации проектов, программ связанных с реализацией образовательной деятельности	Разработка и реализация проектов, программ Уровень: Группы	ежемесячно 1
		ДОУ	2
		Района	3
		Города, края	4
	Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ	Участие в социальных, экологических акциях и прочее. 1 мероприятие – 1 балл.	1
		Организация	2
Эффективность работы с родителями	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей	Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета. Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц.	ежемесячно 1 1
		Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)	ежемесячно 3
		Района	4
		Города, края	5
	Активизация совместного взаимодействия с родителями	по участию в конкурсах	ежемесячно 0,5

		Активизация родителей в направлении развития познавательных процессов	ежемесячн 1
	Подготовка материалов для сайта	Размещение информации на сайте 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов 1 презентация -0,5 баллов 1 видеофильм – 1 балл Не более 4х в месяц	ежемесячно 0,25 0,5 1
Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения	Дистанционное обучение	**0,5 – 1 тема** (задания для долго отсутствующих детей на страничке сайта, соцсетей группы) Не более 4х тем	ежемесячно 0,5
	Контрольно-аналитическая деятельность	Ведение документации по КАД: -ответственность -своевременность -полнота заполнения	Ежемесячно 0,5 1 1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	- Оформление помещений (музыкальный зал, центральный вход) и территорий ДОУ, требующих больших затрат времени и материалов. -креативность -ответственность -Оформление коридоров, холлов, витражей, лестничных пролетов	ежемесячно **2** **1** **0,5** **1**
	Участие в благоустройстве территории ДОУ	-подготовка кабинета к началу учебного года	ежемесячно **3**
		участие в ремонте ДОУ к началу учебного года (за каждый выполненный фронт работ)	ежемесячно **2**
		Генеральная уборка кабинета и ДОУ после проведения ремонтных работ	ежемесячно 3
		Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных работ)	2
		Уборка снега, листвы	1
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов (по сложности) - Изготовление элементов костюма - Изготовление атрибутов	ежемесячно 2 1 1
		Участие педагога в качестве актера в детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно - Второстепенная, / повторно - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия) - однократное участие (не в свою смену)	ежемесячно 2/1 1/0,5 1 0,5
		Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям	1 ежемесячно
		Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ	ежемесячно 2
		Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ Вне своей смены Болельщик, запасной игрок (кроме ДОУ)	ежемесячно **2** **0,5** **0,5**
		Призовое место	**2**
	Увеличение объема работы	1смена -1 балл	**1**
	Оформление протоколов консилиума/комиссии	Сентябрь, январь, май, внеплановые	3
	ППк – постоянный состав	Сентябрь, январь, май, внеплановые	1
	Подготовка к ТПМПК	Сбор пакета документов в соответствии с требованиями (1 ребенок – 0,25 баллов)	0,25
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Личная подготовка и участие детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесячно О/Д 1
		Район,	2
		Город, край, РФ	3/0,25
		Призовое место	2/0,25

		Сопровождение детей на соревнования, конкурсы различного уровня.	1
	Отсутствие сопровождающего для детей, нуждающихся в предоставлении услуг ассистента	Заключение городской ПМПК, заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)	ежемесячно 1
	Применение ИКТ	Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)	ежемесячно **1** **2**
		Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ	ежемесячно **5**
	Выполнение заданий администрации	1 задание -1 балл	ежемесячно 1
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ	ежемесячно О/ Д 2
		Района	5
		Города, края , РФ	7/0,5
		Призовое место	2/0,5
		Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации (за каждую публикацию)	Свидетельство о публикации статьи Уровень: Района	ежемесячно 2
			Города	3
			Края, РФ	4
			Свидетельство о публикации конспекта, презентации	ежемесячно 0,5

2) Приложение № 5 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и заместителей руководителя

Должности	**Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения**	**Условия**		**Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы**
		наименование	**индикатор**	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
			приемка учреждении к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятии "дорожной карты" по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
		Доступность информации о деятельности учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты включены в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная, региональная 1-2 площадки/3-5 площадок	7%/5% 3%/5%
		тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%

кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
	Позиционирование ОУ: участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	Наличие участников, Победителей /лауреатов	5% 10%
	обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
	выполнение протокольных поручении	В полном объеме, без замечаний -5%, но не более 20%	5%
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	Выступление, публикации руководителя ОУ	2% 5%
	профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня:	
		1 выступление (публикация)	2%
		2 и более выступлений (публикаций)	5%
		личные победы в профессиональных конкурсах (1 - 3 место)	5%
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
ооразовательны е результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативная часть ООП ДО)	10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	 5% 4% 2%
	воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с ФСФ 85-К по состоянию на 31 декабря, 95-100 %	10%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		Своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%

выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
		предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	 5% 10%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%
	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных актов по вопросам, относящихся к компетенции ОУ	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов.	10%

Должности	**Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения**	**Условия**		**Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы**
		наименование	**индикатор**	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Создание безопасного образовательного пространства в ДОУ, обеспечение сохранности имущества	10% 5%
			Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	5%
		Реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте, VK	5%
		Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	10%
		Внедрение эффективных практик в ДОУ	Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок.	10% 7% 5%
		Тиражирование практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ, практик, методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	7%
	Выполнение дополнительных работ	Выполнение обязанностей ТБ и ПБ	Качественное ведение документации	10%

		Проведение ремонтных работ	Приемка учреждения к новому учебному году/без замечаний Участие в проведении ремонтных работ в ДОУ; благоустройство и озеленение территории (в зависимости от объема выполненных работ)	10%/20% 10% 10%
		Выполнение обязанностей руководителя ППО	Наличие плана, отчетная документация	5%
		Выполнение обязанностей профкомитета	Наличие отчетной документации	1%
		Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	По факту	5%
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Участие в творческих, спортивных мероприятиях, Организация социальных акций	5% 7%
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	Кадровое обеспечение	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация плана мероприятий по наставничеству, ИОМ	10%
		Организация участия педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня (городской, федеральный)	Наличие участников, Призёров (лауреатов)	10% 15%
		Представительство в районных, городских группах	Включение в проектные, рабочие группы	10%
		Позиционирование профессиональных достижений	Выступление, публикации	7%
		Работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами	7%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников	10%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализуемых программ в рамках проекта, кружковой деятельности (вариативная часть ООП ДО)	10%
		Внеурочные результаты	Достижения воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня: участие наличие призеров и победителей (не более 10)	5% 10%
		Воспитательная работа	Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	5%

			Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	5 %
			Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых, Проведение мероприятий районных, городских на базе ДОУ.	5% 5%
			Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	5 %
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Организационно и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
		Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	Организация деятельности в рамках контракта	10%
	Работа с сайтом bus gov, zakupki, АИС	Оформление и размещение документации	Своевременность и качество	10%

3) Приложение № 8 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции:

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Старший воспитатель	1	2	3	4
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (ответственным лицом)	Организация и контроль текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива.	**1** ежемесячно
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Методическая и материально-техническая обеспеченность в соответствии с программой	Эффективное сопровождение формирования предметно – развивающей среды ДОУ (проекты, пополнение ресурсного центра и т.п.) Пополнение базы знаний ДОУ	ежемесячно 2 3
		работа по аттестации педагогов	Участие в работе аттестационной комиссии по согласованию на соответствие занимаемой должности, сопровождение аттестующийся на категорию (подготовка документов для аттестации педагогов)	1 ежемесячно2
		повышение профессиональной компетенции педагогов	Составление и соблюдение графика повышения квалификации педагогов	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Взаимодействие с социальными партнерами	Составление и реализация планов взаимодействия	Наличие отчетной документации	**3** ежемесячно
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Праздники, концерты, спортивные мероприятия общие по ДОУ	Проверка предоставленных сценариев, контроль за соблюдением графика проведения	**2** ежемесячно

		За работу с детьми из соц. неблагополучных семей	Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации	2 ежемесячн
	Осуществление дополнительных работ	Ведение дополнительной документации	Подготовка выписок ППк, общего собрания трудового коллектива и прочие	1 ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Наставничество молодых педагогов	План работы, отчет о результатах	2 ежемесячно
		Помощь педагогам в организации мероприятий общих по ДОУ	Высокий уровень проведения мероприятия	2 ежемесячно

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия					Баллы по положению
		Наименование	Индикатор				
Воспитатель	1	2	3				1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима, организация прогулок, что влияет на **посещаемость**	**ОНР** 12 дет-**0** 13-15дет-**1** 16-20дет-**2** 21-25дет-**3**	**Общ.р.** 20 дет-**0** 21-24дет-**1** 25-27дет-**2** 28-32дет-**3** **Ясли:** 20-24дет-3 18-19дет-2 16-17 дет-1 15 дет - 0	**ЗПР** 10 дет-**0** 11-12дет-**1** 13-14дет-**2** 15-16дет-**3**	**Комб** 15 дет-**0** 16-17дет-**1** 18-19дет-**2** 20-23дет-**3**	ежемесячно с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца 1 2 3
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам Отсутствие замечаний со стороны администрации				ежемесячно 2
		Организация вариативных форм работы с детьми	Кружковая работа в рамках группы ДОУ				2 3
		Реализация ИОМ воспитанников	Индивидуальная коррекционная работа с детьми в рамках консилиума (по посещаемости) 0,5 баллов за 1 ребенка.				октябрь - май 0,5
		Создание безопасной среды в группе и на участке	Отсутствие травм, несчастных случаев				2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Участие в инновационной деятельности	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты				ежемесячно 1
			Отзыв педагога, которому оказана помощь				1
	Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения	Выявление случаев безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законными представителями), не исполняющих либо не надлежащим образом, исполняющим свои обязанности в отношении детей.	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками для принятия необходимых мер для оказания помощи несовершеннолетним				ежемесячно 1
		За работу с детьми из соц. неблагополучных семей	Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации				ежемесячно 1
	работа на выборной должности председателя профсоюзной организации	Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)	отсутствие трудовых споров, нарушений при проверках органов контроля и надзора в области охраны труда и трудового права; своевременное заключение коллективного договора, внесение изменений в него				ежемесячно 2

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование эффективных методов формирования культурно-гигиенических навыков, самообслуживания детей	Период адаптации ребенка к ДОУ: ясли, группы ЗПР	ежемесячно 1

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Инструктор по ФК	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	2/ежемесячно
		Участие в разработке и корректировке АОП	на 1 ребенка – 0,5 балла	0,5 ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	организация кружковой работы	руководство кружком, секцией	наличие распорядительных документов, планов и графиков работы	3/ежемесячно
		наставничество молодых педагогов	план работы и результаты	2/ежемесячно
		создание безопасной среды в зале и на площадке	отсутствие травм, несчастных случаев	2
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация педагогической деятельности в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей	индивидуальная работа с детьми ЗПР, РАС (0,25 – 1 ребенок)	0,25 ежемесячно

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Музыкальный руководитель	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	2/ежемесячно
		Участие в разработке и корректировке АОП	На 1 ребенка – 0,5 балла	0,5 ежемесячно
		Создание безопасной среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	организация кружковой работы	руководство кружком, секцией	наличие распорядительных документов, планов и графиков работы	3/ежемесячно
		наставничество молодых педагогов	план работы и результаты	2/ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация педагогической деятельности в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей	индивидуальная работа с детьми ЗПР, РАС (0,25 – 1 ребенок)	0,25 ежемесячно

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Баллы по положению
		Наименование	Индикатор	
Педагог-психолог	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное соблюдение температурного, светового режима, организация благоприятной психологической обстановки в группе, что влияет на **посещаемость**	**ОНР** 12 дет-**0** 13-15дет-**1** 16-20дет-**2** 21-25дет-**3**	**Общ.р.** 20 дет-**0** 21-24дет-**1** 25-27дет-**2** 28-32дет-**3** **Ясли:** 20-24дет-3 18-19дет-2 16-17дет-1 15 дет - 0	**ЗПР** 10 дет-**0** 11-12дет-**1** 13-14дет-**2** 15-16дет-**3**	**Комб** 15 дет-**0** 16-17дет-**1** 18-19дет-**2** 20-23дет-**3**	ежемесячно с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца 1 2 3
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам Отсутствие замечаний со стороны администрации				ежемесячно 2
	Организация вариативных форм работы с детьми	Кружковая работа в рамках группы ДОУ				2 3
	Реализация ИОМ воспитанников	Индивидуальная коррекционная работа с детьми в рамках консилиума (по посещаемости) 0,5 баллов за 1 ребенка.				октябрь - май 0,5
	Создание безопасной среды во время проведения групповой и индивидуальной работы	Отсутствие травм, несчастных случаев				2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Участие в инновационной деятельности	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты				ежемесячно 1
		Отзыв педагога, которому оказана помощь				1
Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения	Выявление случаев безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законными представителями), не исполняющих либо не надлежащим образом, исполняющим свои обязанности в отношении детей.	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками для принятия необходимых мер для оказания помощи несовершеннолетним				ежемесячно 1
	За работу с детьми из соц. неблагополучных семей	Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации				ежемесячно 1
работа на выборной должности председателя профсоюзной организации	Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)	отсутствие трудовых споров, нарушений при проверках органов контроля и надзора в области охраны труда и трудового права; своевременное заключение коллективного договора, внесение изменении в него				ежемесячно 2
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Помощь воспитателям в создании благоприятных условий, способствующих более успешному периоду адаптации детей младшего возраста	Период адаптации ребенка к ДОУ: ясли, группы ЗПР				ежемесячно 1

Должность	**Критерии оценки результативности и качества труда**	**Условия**		**Баллы по положению**
		Наименование	**Индикатор**	
Учитель-логопед	1	2	3	1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное соблюдение температурного, светового режима в группе, что влияет на **посещаемость**	**ОНР** 12 дет-**0** 13-15дет-**1** 16-20дет-**2** 21-25дет-**3**	**Общ.р.** 20 дет-**0** 21-24дет-**1** 25-27дет-**2** 28-32дет-**3** **Ясли:** 20-24дет-3 18-19дет-2 16-17дет-1 15 дет - 0	**ЗПР** 10 дет-**0** 11-12дет-**1** 13-14дет-**2** 15-16дет-**3**	**Комб** 15 дет-**0** 16-17дет-**1** 18-19дет-**2** 20-23дет-**3**	ежемесячно с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца 1 2 3	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам Отсутствие замечаний со стороны администрации				ежемесячно 2	
	Организация вариативных форм работы с детьми	Кружковая работа в рамках группы ДОУ				2 3	
	Реализация ИОМ воспитанников	Индивидуальная коррекционная работа с детьми в рамках консилиума (по посещаемости) 0,5 баллов за 1 ребенка.				октябрь - май 0,5	
	Создание безопасной среды во время проведения групповой и индивидуальной работы	Отсутствие травм, несчастных случаев				2	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Участие в инновационной деятельности	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты			ежемесячно 1	
			Отзыв педагога, которому оказана помощь			1	
	Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации	Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)	отсутствие трудовых споров, нарушений при проверках органов контроля и надзора в области охраны труда и трудового права; своевременное заключение коллективного договора, внесение изменений в него			ежемесячно 2	
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование эффективных методов формирования речевых навыков в режимных моментах	Период адаптации ребенка к ДОУ: ясли, группы ЗПР			ежемесячно 1	

Должность	**Критерии оценки результативности и качества труда**	**Условия**					**Баллы по положению**
		Наименование	**Индикатор**				
Учитель-дефектолог	1	2	3				1
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное соблюдение температурного, светового режима в группе, что влияет на **посещаемость**	**ОНР** 12 дет-**0** 13-15дет-**1** 16-20дет-**2** 21-25дет-**3**	**Общ.р.** 20 дет-**0** 21-24дет-**1** 25-27дет-**2** 28-32дет-**3** **Ясли:** 20-24 дет – 3 18-19 дет – 2 16-17 дет-1 15 дет - 0	**ЗПР** 10 дет-**0** 11-12дет-**1** 13-14дет-**2** 15-16дет-**3**	**Комб** 15 дет-**0** 16-17дет-**1** 18-19дет-**2** 20-23дет-**3**	ежемесячно с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца 1 2 3
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам Отсутствие замечаний со стороны администрации				ежемесячно 2
		Организация вариативных форм работы с детьми	Кружковая работа в рамках группы ДОУ				2 3

п Р

		Реализация ИОМ воспитанников	Индивидуальная коррекционная работа с детьми в рамках консилиума (по посещаемости) 0,5 баллов за 1 ребенка.	октябрь - ма 0,5
		Создание безопасной среды во время проведения групповой и индивидуальной работы	Отсутствие травм, несчастных случаев	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты	ежемесячно 1
			Отзыв педагога, которому оказана помощь	1
	Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации	Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)	отсутствие трудовых споров, нарушений при проверках органов контроля и надзора в области охраны труда и трудового права; своевременное заключение коллективного договора, внесение изменений в него	ежемесячно 2
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование эффективных методов развития познавательных процессов в режимных моментах	Период адаптации ребенка к ДОУ: ясли, группы ЗПР	ежемесячно 1

4). Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

Прошито, пронумеровано
29 листов
Заведующий МБДОУ № 33

Ю.В. Калинина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 33 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА",
Калинина Юлия Васильевна, Заведующий

03.03.25 07:46 (MSK)

Сертификат 20CAED414F179CD61D68DA48833290B5