## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33 комбинированного вида» (МБДОУ № 33)

660115 г. Красноярск, ул. им. Героя Советского Союза Н.Я. Тотмина, 19 Д E-mail: dou33@mailkrsk.ru Тел. 246-68-86, 246-70-32 ОГРН 1022402141882 ОКПО 39696182 ИНН/КПП 2463056660/246301001

Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 комбинированного вида» на 2024 - 2027гг.

Регистрационный № 5286 от «25» января 2024 года.

## От работодателя

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 комбинированного вида»

\_\_Ю.В. Калинина

18» февраля 2025 года.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 комбинированного вида»

<u>Удие</u> Т.А. Демидко «18» февраля 2025года.

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения к коллективному договору

No 5286/3 от «18 » Са 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33 комбинированного вида» (МБДОУ № 33) в лице заведующего Калининой Юлии Васильевны, действующего на основании Устава МБДОУ № 33 от 27.06.20214 года, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Демидко Татьяны Анатольевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «25» января 2024 г. № 5286, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

- 1. В Положение об оплате труда работников МБДОУ № 33 (приложение № 10 к коллективному договору) внести следующие изменения:
  - 1) Приложение № 4 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции:

Размер выплат по итогам работы руководителю, заместителям руководителя учреждения

| Критерии оценки результативности и качества труда                   | Условия  |   | Предельный размер к окладу (должностном у окладу), ставке |
|---|--|---|---|
| ٤, ٠ ٠ ٠  | наименование   | индикатор   |   |
| 1   | 2  | 3   | 4   |
| Степень освоения выделенных<br>бюджетных средств                    | процент освоения выделенных бюджетных средств  | от 98% до 99%   | 70%   |
|   |  | от 99,1% до 100%  | 100%  |
| Проведение ремонтных работ  | текущий ремонт   | выполнен в срок, качественно, в полном объеме   | 25%   |
|   | капитальный ремонт   | 1   | 50%   |
| Подготовка образовательного<br>учреждения к новому учебному<br>году | учреждение принято надзорными<br>органами  | без замечаний   | 50%   |
| Участие в инновационной деятельности                                | наличие реализуемых проектов   | реализация проектов   | 100%  |
| Организация и проведение<br>важных работ, мероприятий               | наличие важных работ, мероприятий  | международные   | 90%   |
|   |  | федеральные   | 80%   |
|   |  | межрегиональные   | 70%   |
|   |  | региональные  | 60%   |
|   |  | внутри учреждения   | 50%   |
| Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов             | проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий | уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год | 10%   |

Размер выплат по итогам работы педагогических работников

| Должность   | Критерии оценки Условия              |                                      | словия  | Баллы по  |
|-------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|-----------|
| 1           | результативности и<br>качества труда | Наименование                         | Индикатор   | положению |
| Старший     | 1                                    | 2                                    | 3   | 1         |
| воспитатель | Выплаты за важ                       | • •                                  | мостоятельности и ответственности при в               | ыполнении |
|             |                                      | поставленн                           |   |           |
|             | Участие в                            | За участие в разработке и реализации | Уровень ДОУ   | 2         |
|             | разработке и                         | проектов, программ, связанных с      | Район,  | 3         |
|             | реализации                           | педагогической деятельностью         | Город, край, РФ                                       | . 4       |
|             | проектов,                            | Разработка и внедрение авторских     | Наличие авторской программы.                          | 3         |
|             | программ,                            | программ воспитания                  | Представление результатов реализации                  |           |
|             | связанных с                          |                                      | программ  |           |
|             | образовательной деятельностью        |                                      | Разработка и корректировка ОП ДОУ, программы развития | 5         |
|             |                                      |                                      | Разработка и корректировка АОП                        | 5         |
|             |                                      | повышение профессиональной           | Сопровождение педагогов для участия в                 |           |
|             |                                      | компетенции педагогов                | инновационных проектах,                               |           |
|             |                                      |                                      | конференциях, семинарах, программах                   |           |
|             |                                      |                                      | различного уровня                                     |           |

|                  |                                       | ДОУ<br>Район   | $\frac{2}{3}$ |
|------------------|---------------------------------------|--|---------------|
|                  |                                       | Город, Федеральный уроветь   | 4             |
|                  | Выплаты за интенсивность в            | и высокие результаты работы (мактималь                             | но 63 бапла)  |
| Участие в        | Участие в творческих, экспертных      | Наличие протоколов, заседаний.                                     | no os dana)   |
| инновационной    | группах, профессиональных             | выполнение плана работы:   |               |
| ·                | объединениях                          | Уровень ДОУ  |               |
| деятельности     | ооъединениях                          |  | 1             |
|                  |                                       | Район  | 2             |
|                  |                                       | Город, край  | 3             |
|                  | Руководство творческими,              | Наличие протоколов, заседаний,                                     |               |
|                  | экспертными группами,                 | выполнение плана работы:   |               |
|                  | профобъединениями                     | Уровень ДОУ  | 2             |
|                  | проформациония                        | Район  | 5             |
|                  |                                       |  |               |
|                  |                                       | Город, край  | 7             |
|                  | Повышение профессиональной            | Участие в семинарах, конференциях (не                              | ежемесячно    |
|                  | компетентности.                       | более двух в месяц)  | 0,5           |
|                  |                                       | курсах повышения квалификации (вне бюджет), не менее 72 часов      | 1             |
|                  | Участие в мероприятиях повышающих     | Участие в социальных, экологических                                | 1             |
|                  | имидж ДОУ                             | акциях и прочее.   | •             |
|                  | имидж доз                             |  |               |
|                  |                                       | Организация  | 2             |
| Организация и    | Организация и проведение              | Предоставление сценария, конспекта                                 | 2             |
| проведение       | родительских клубов, гостиных, акций, | мероприятий. Соблюдение графика                                    | _             |
| отчетных         | проектов, мастер классов,             | встреч: родительские клубы, проекты                                |               |
|                  | практикумов, круглых столов (общих    | вогреч. родительские клубы, проекты                                |               |
| мероприятий,     |                                       | <b></b>  |               |
| показывающих     | по ДОУ), способствующих               | Активное участие в проведении                                      | 3             |
| родителям        | педагогическому просвещению           | мероприятий с родителями уровень ДОУ                               |               |
| результаты       | родителей, активизации совместного    | (1мероприятие – 3 балл)  |               |
| образовательного | взаимодействия                        | Района   | 4             |
| процесса,        |                                       | Города, края   | 5             |
| достижения детей | Подготовка материалов для сайта       | Размещение информации на сайте                                     | 1             |
|                  | (не более 2 статей в месяц)           | (1 статья – 1 балл)  | *             |
|                  | Активизация совместного               | по участию в конкурсах, не более 2-х в                             | ежемесячно    |
|                  |                                       | месян  |               |
|                  | взаимодействия с родителями           |  | 0,5           |
|                  |                                       | по благоустройству группы, участка,                                | ежемесячно    |
|                  |                                       | территории ДОУ   | 1             |
|                  |                                       | Расширение зоны ответственности в                                  | ежемесячно    |
|                  |                                       | работе с родителями  | 0,5           |
| Осуществление    | Выполнение заданий администрации      | В зависимости от качества и объема                                 | 1             |
| дополнительных   |                                       | выполненных заданий  |               |
| работ            | Участие в благоустройстве             |  | ежемесячно    |
|                  | помещений, территории ДОУ,            | - оформление помещений ДОУ,  | 2             |
|                  |                                       | территории ДОУ, требующих больших                                  |               |
|                  |                                       | затрат времени и материалов ( на всех                              |               |
|                  |                                       | участников)  |               |
|                  |                                       | -креативность  | 1             |
|                  |                                       | 1 -  |               |
|                  |                                       | -ответственность   | 0,5           |
|                  |                                       | -подготовка кабинета к началу учебного                             | ежемесячн     |
|                  |                                       | года   | 3             |
|                  |                                       | участие в ремонте ДОУ к началу                                     |               |
| ,                |                                       | учебного года, в т.ч. организация                                  | eweneeguv     |
|                  |                                       | участия родителей (за каждый                                       | ежемесячн     |
|                  |                                       | выполненный фронт работ)   | 2             |
|                  | Ř.,                                   | · · · ·  |               |
|                  |                                       | Генеральная уборка кабинета и ДОУ                                  | ежемесячно    |
|                  |                                       | после проведения ремонтных работ                                   | 3             |
|                  |                                       | Озеленение территории ДОУ, создание                                | , J           |
|                  |                                       |  |               |
|                  |                                       | малых архитектурных форм, центров                                  | 2             |
|                  |                                       | активности (по итогу выполненных                                   |               |
|                  |                                       | работ)   |               |
|                  | Помощь в подготовке культурно-        | Пошив костюмов ответственным лицом                                 | 2             |
|                  | массовых и спортивных мероприятий     | Исполнение ролей:  |               |
|                  | ,                                     | главная  | 2             |
|                  |                                       | второстепенная   | 1             |
|                  |                                       | Оформление помещений, подготовка                                   | 1             |
|                  | -                                     | костюмов,  | î             |
|                  |                                       | сценарного материала,  | 2             |
|                  | 1                                     |  | 4             |
|                  |                                       | изготовление атрибутов   | 1             |
| ×                |                                       |  | _             |
| ,                |                                       | Участие в творческих, спортивных                                   | 2             |
|                  |                                       | Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ |               |
|                  |                                       | Участие в творческих, спортивных                                   | 2 2           |

|  | Подготовка материалов для СМИ   | Составление пресс-релиза, комментирование события  | 3   |
|--|---|--|-----|
|  | За расширение зоны обслуживания: работа в комиссиях                                       | Наличие протоколов, справок. Уровень<br>ДОУ  | 2   |
|  |   | Район(округ)   | 3   |
|  |   | Город(край)  | 4   |
|  | За работу с детьми из соц.<br>неблагополучных семей                                       | Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации             | 2   |
|  | Выплаты за качество выполняемь  |  |     |
| Высокий уровень<br>педагогического<br>мастерства при<br>организации<br>воспитательного | Применение ИКТ  | Создание Googl —таблиц. Организация онлайн-конференций. Составление презентаций для мероприятий, видеороликов и прочие. Проведение онлайн-голосования. | 1 2 |
| процесса   |   |  | 3   |
|  | Помощь педагогам в организации мероприятий общих по ДОУ                                   | Высокий уровень проведения мероприятия   | 2   |
|  | Участие, помощь в подготовке к  | Подготовка   | 3   |
| <b>1</b> , 1,  | конкурсам профессионального мастерства, призовые места, использование полученного опыта в | <b>Участие:</b><br>Район   | 5   |
| ٤,   | своей повседневной деятельности   | Город, край, РФ  | 7   |
|  |   | Призовое место   | 2   |
|  | Демонстрация пед опыта (педсоветы,  | Уровень ДОУ<br>Район   | 1 2 |
|  | мастер – классы, открытые мероприятия, творческие отчеты)                                 | Город, край, РФ  | 3   |
|  | Тиражирование опыта   | Свидетельство о публикации статьи:<br>Район  | 2   |
|  |   | Город  | 3   |
| P.   |   | Край, РФ   | 4   |
|  | 4,  | Свидетельство о публикации конспекта, презентации  | 0,5 |

| Должность                              | Критерии оценки                      | Условия   |   | Баллы по                             |
|--|--------------------------------------|---|---|--------------------------------------|
|  | результативности и<br>качества труда | Наименование  | Индикатор   | положению                            |
| <b>Зоспитатель</b>                     | 1                                    | 2   | 3   | 1                                    |
| Обеспеч методич уровня организ образов | Выплаты за в                         | ажность выполняемой работы, степ<br>выполнении поста                          | ень самостоятельности и ответственн<br>авленных задач   | ости при                             |
|  | организации                          | Разработка и корректировка индивидуальных АОП                                 | Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка Разработка АОП на 1 ребенка  | ежемесячно<br>0,5<br>ежемесячно<br>2 |
|  | образовательного<br>процесса         | Организация вариативных форм работы с детьми                                  | Экскурсии, походы, развлечения, викторины, клубная деятельность ( не более двух в месяц)  | ежемесячно<br>2                      |
|  |                                      | Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления               | Проведение подгрупповых занятий на уровне ДОУ.  | Одно<br>занятие 0,5                  |
|  |                                      | Соответствие предметно - развивающей среды образовательным стандартам         | пополнение и обновление центров детской активности группы: пополнение; обновление, требующее больших затрат времени; обновление требующее больших затрат времени и материалов | ежемесячно 1 2 3                     |
|  |                                      | Выплаты за интенсивность и н  | высокие результаты работы   | t.                                   |
|  | Участие в инновационной деятельности | Куратор практики студентов средне профессиональных и высших учебных заведений | Сопровождение студентов на протяжении всей практики (приказ)  | Ежемесячно<br>2                      |
|  |                                      | Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального                | Постоянное участие в комиссиях, рабочих, творческих группах   | ежемесячно<br>1                      |
|  |                                      | сообщества на уровне ДОУ  | Подготовка отчетной документации  | ежемесячно<br>1                      |
|  |                                      |   | Руководство группой   | ежемесячно<br>2                      |

|              | Уровень района                                    |   | ежемеся         |
|--------------|---|---|-----------------|
|              |   | Участие<br>Руководство группой  | 2 5             |
|              | Уровень города                                    | т уководство группон  | ежемесячно      |
|              | Гровольторода                                     | Участие   | 3               |
|              |   | Руководство группой   | 7               |
|              | Осуществление экспертной                          | на уровне:  | ежемесячно      |
|              | деятельности                                      | доу   | 2               |
|              |   | Района  | 3               |
|              |   | Города, края Членство в жюри на уровне:                                 | Ежемесячно      |
|              |   | ДОУ   | 1               |
|              |   | Района  | 2               |
|              | ·   | Города, края  | 3               |
|              | Повышение профессиональной                        |   | ежемесячно      |
|              | компетентности.                                   | Участие в заседаниях  | 0,5             |
|              |   | профессиональных сообществ,   |                 |
|              |   | семинарах, конференциях (не более двух в месяц)                         |                 |
|              | *   | (не облее двух в месяц)   | 1               |
|              |   | курсы повышения квалификации  | -               |
| Y            |   | (внебюджет), не менее 72 часов.   |                 |
|              | Участие в деятельности                            | Выступления на ПС, заседаниях   |                 |
| ٤, '         | профессиональных объединений                      | профессиональных сообществ  | ежемесячно      |
|              | педагогов фестивалях,                             | Открытых просмотров НОД,  |                 |
|              | конференциях (за каждое выступление).             | проведение мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). |                 |
| ,            | (Sa Kamgoe Bheryibienne).                         | Отзывы участников (руководителей)                                       |                 |
|              | İ   | профобъединений.  |                 |
| ***          | 7   | Уровень: ДОУ  | 3               |
|              |   | Района  | 5               |
|              |   | Города, края  | 7               |
|              | Разработка дидактического                         | Презентация на ПС, паспорт пособия:                                     |                 |
|              | материала, пособий – применение в                 | -разработка пособия;  | ежемесячно      |
|              | работе с детьми, требующие больших затрат времени | -пособие требует больших временных затрат;                              | 1               |
|              | оольших затрат времени                            | -пособие требует больших  | 2 3             |
|              |   | материальных затрат.  |                 |
|              | Участие в разработке и реализации                 | Разработка и реализация проектов,                                       |                 |
|              | проектов, программ связанных с                    | программ  | ежемесячно<br>1 |
|              | реализацией образовательной                       | Уровень: Группы   |                 |
|              | деятельности                                      | доу   | 2               |
|              |   | Района  | 3 4             |
|              | Участие в мероприятиях                            | Города, края<br>Участие в социальных,                                   | 1               |
|              | повышающих имидж ДОУ                              | экологические акции и прочее. 1   | ,               |
|              |   | мероприятие – 1 балл.   |                 |
|              | *   | Организация   | 2               |
| ффективность | Организация и проведение                          | Родительские клубы, гостиные,   | ежемесячно      |
| боты с       | родительских клубов, гостиных,                    | проекты: Предоставление сценария,                                       | 1               |
| дителями     | акций, мастер-классов, проектов                   | конспекта/мероприятий, отчета.  |                 |
|              | (общих по ДОУ) способствующих                     | Изготовление атрибутов, роль,   | 1               |
|              | просвещению родителей                             | подготовка детей. Не более 1 в месяц.                                   |                 |
|              | ,   | Активное участие в проведении   | ежемесячно      |
|              |   | мероприятий с родителями уровень  | 3               |
|              |   | доу   |                 |
|              | * .   | (1мероприятие – 3 балла)  |                 |
|              |   | Района  | 4               |
|              |   | Города, края  | 5               |
|              | Активизация совместного                           | по участию в выставках, конкурсах                                       | ежемесячно      |
|              | взаимодействия с родителями                       | на уровне: ДОУ (свыше 20% участников от                                 | 0,5             |
|              |   | группы)   | 0,5             |
|              |   | 1 4 7 /   |                 |
|              | - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1           | Район, город, РФ (не более 2-х в  |                 |

|                            |                                       |   | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
|----------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|
|                            |                                       | по благоустройству группы, участка, территории ДОУ, ремонтных работ | ежемесячно<br>1                       |
|                            | KO 1301 3 K 1                         | Расширение зоны ответственности в                                   | ежемесячно                            |
|                            |                                       | работе с родителями.  |                                       |
|                            | ,                                     |   | 0,5                                   |
|                            | Подготовка материалов для сайта       | Размещение информации на сайте                                      | ежемесячно                            |
|                            | S <sub>1</sub>                        | 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов<br>1 презентация -0,5 баллов      | 0,25                                  |
|                            |                                       | 1 презентация -0,5 баллов<br>1 видеофильм – 1 балл                  | 0,5                                   |
|                            |                                       | Не более 4х в месяц   | •                                     |
| Работа в условиях          |                                       | 0,5 – 1 тема (задания для долго                                     |                                       |
| ограничительных            | Дистанционное обучение                | отсутствующих детей на страничке                                    | ежемесячно                            |
| мер и новых                |                                       | сайта, соцсетей группы)   | 0,5                                   |
| санитарных                 |                                       | Не более 4х тем   |                                       |
| правилах, с<br>применением | VOUTDORI NO SUSTRITUINOS COS          | Ведение документации по КАД:  | Ежемесячно                            |
| смешанного                 | Контрольно-аналитическая деятельность | -ответственность<br>-своевременность                                | 0,5                                   |
| обучения                   | Achteristicals                        | -полнота заполнения   | î                                     |
| Осуществление              | Участие в проведении ремонтных        |   |                                       |
| дополнительных             | работ в учреждении.                   | - Оформление помещений  | ежемесячно                            |
| работ                      |                                       | (музыкальный зал, центральный                                       | 2                                     |
|                            | Участие в благоустройстве             | вход) и территорий ДОУ, требующих                                   | _                                     |
| ٠٤, ٠, ٠,                  | территории ДОУ                        | больших затрат времени и  |                                       |
|                            |                                       | материаловкреативность  | 1                                     |
|                            | ,                                     | -ответственность  | 0,5                                   |
|                            |                                       |   |                                       |
|                            |                                       | -Оформление коридоров, холлов,                                      | 1                                     |
| ***                        | 4                                     | витражей, лестничных пролетов                                       |                                       |
|                            |                                       | -подготовка группы к началу   | ежемесячно                            |
|                            |                                       | учебного года   | 3                                     |
|                            | 2.                                    | участие в ремонте ДОУ к началу<br>учебного года (за каждый          | ewewecanno                            |
|                            | \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ | выполненный фронт работ)  | ежемесячно<br><b>2</b>                |
|                            |                                       |   |                                       |
|                            |                                       | Генеральная уборка групп и ДОУ                                      | ежемесячно                            |
|                            |                                       | после проведения ремонтных работ                                    | 3                                     |
|                            |                                       | Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных             |                                       |
|                            |                                       | форм, центров активности (по итогу                                  | 2                                     |
|                            |                                       | выполненных работ)  |                                       |
| 4                          | *                                     | Уборка снега, листвы  | 1                                     |
|                            | Помощь в подготовке культурно-        |   | ежемесячно                            |
|                            | массовых и спортивных                 | - Пошив костюмов (по сложности)                                     | 2                                     |
|                            | мероприятий                           | - Изготовление элементов костюма                                    | 1                                     |
|                            | *                                     | - Изготовление атрибутов  | 1                                     |
|                            |                                       | Участие педагога в качестве актера в                                | ежемесячно                            |
|                            |                                       | детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно                    | 2/1                                   |
|                            |                                       | - Второстепенная, / повторно  | 1/0,5                                 |
| m k                        | P <sub>1</sub> = 5                    | - Ведущий (активное участие на                                      | 1                                     |
| pell 1                     |                                       | протяжении мероприятия)   |                                       |
|                            | *                                     | - однократное участие (не в свою                                    | 0,5                                   |
|                            | *                                     | смену)  | -                                     |
|                            |                                       | Высокий уровень подготовки детей к                                  | l<br>average a                        |
|                            | ***                                   | культурно-массовым мероприятиям Разработка сценария мероприятия с   | ежемесячно                            |
|                            | 6.1                                   | детьми общего по ДОУ  | 2 - 2                                 |
|                            | 11 11 11 11 11                        | Участие в творческих, спортивных                                    | ежемесячно                            |
|                            | * '                                   | мероприятиях среди работников ДОУ                                   | 2                                     |
|                            | *                                     | Вне своей смены   | 0,5                                   |
|                            | 5                                     | Болельщик, запасной игрок (кроме                                    | 0,5                                   |
|                            |                                       | ДОУ)  |                                       |
|                            | V                                     | Призовое место  | 2                                     |
|                            | Увеличение объема работы              | 1смена -1 балл  | 1                                     |
|                            |                                       |   |                                       |
|                            |                                       |   |                                       |
|                            | ·                                     |   |                                       |

| Высокий уровень | Личная подготовка и участие детей  | Дипломы, сертификаты за участие:   | ежемесяч                |
|-----------------|--|--|-------------------------|
| педагогического | в конкурсах, фестивалях,   | Очное/ дистанционное   | О/Д                     |
| мастерства при  | соревнованиях  | Уровень: ДОУ   | 1                       |
| организации     | •  | Район,   | 2                       |
| воспитательного |  | Город, край, РФ  | 3/0,25                  |
| процесса        |  | Призовое место   | 2/0,25                  |
|                 |  | Сопровождение детей на соревнования, конкурсы различного уровня.                                       | 1                       |
|                 | Отсутствие сопровождающего для детей нуждающихся в предоставлении услуг ассистента | Заключение городской ПМПК, заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)                                      | ежемесячно<br>1         |
|                 | Применение ИКТ   | Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц) | ежемесячно<br>1<br>2    |
|                 |  | Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ  | ежемесячн<br>5          |
| Y 1             | Выполнение заданий<br>администрации  | 1 задание -1 балл  | ежемесячн<br>1          |
| 2,              | Участие педагога в<br>профессиональных конкурсах                                   | Дипломы, сертификаты за участие:<br>Очное/ дистанционное<br>Уровень: ДОУ                               | ежемесячно<br>О/ Д<br>2 |
|                 |  | Района   | 5                       |
|                 |  | Города, края , РФ  | 7/0,5                   |
|                 | 05-5   | Призовое место   | 2/0,5                   |
| y.v.            | Обобщение, презентация и<br>тиражирование опыта – написание                        | Свидетельство о публикации статьи<br>Уровень: Района   | ежемесячн<br>2          |
|                 | статьи или конспекта организации   | Города   | 3                       |
|                 | деятельности детей и публикации  | Край, РФ   | 4                       |
|                 | (за каждую публикацию)   | Свидетельство о публикации конспекта, презентации  | ежемесячн<br>0,5        |

| нструктор<br>по ФК | результативности и качества труда  1 Выплаты за важност поставленных задач внедрение новых форм и методов работы | Наименование  2 ь выполняемой работы, степень самостоя  разработка атрибутов подвижных игр, стендов, буклетов | Индикатор  3 тельности и ответственности при выполнени пополнение и обновление зала,  | положению 1  |
|--------------------|--|---|---|--|
|                    | 1 Выплаты за важност поставленных задач внедрение новых форм и методов   | ь выполняемой работы, степень самостоя разработка атрибутов подвижных игр,                                    | тельности и ответственности при выполнени   | 1  |
| по ФК              | поставленных задач внедрение новых форм и методов  | разработка атрибутов подвижных игр,   |   | и  |
|                    | форм и методов   |   | пополнение и обновление запа  |  |
|                    | работы   | CICHAOB, OYKHOIOB   | спортивной площадки:  | ежемесячно   |
|                    |  |   | – пополнение;   | 1  |
|                    | 16 16  |   | <ul> <li>- обновление, требующее больших<br/>затрат времени;</li> </ul>   | 2  |
|                    |  |   | обновление требующее больших<br>затрат времени и материалов   | 3  |
|                    |  | Организация вариативных форм<br>работы с детьми   | экскурсии, походы, викторины, квесты  | 2/ежемесячно   |
|                    |  |   | сопровождение детей   | 0.5  |
| ,                  | организация  | соревнования, спартакиады,  | THE NOCTODIALITE CHEMOTHS   | ежемесячно<br>1  |
|                    |  | •   |   | l i  |
|                    |  | паправленности и т.н.   | 1 1   | l î  |
|                    | •  |   |   | l î  |
|                    |  |   |   | 2/ежемесячно   |
|                    |  |   | единичные мероприятия не требующие длительной подготовки, помощь в организации мероприятия  | 1/ежемесячно   |
|                    |  | Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ   | Участие в социальных, экологические акции и прочее  | 1  |
|                    |  |   | Организация   | 2  |
|                    |  |   |   |  |
|                    | методов и способов   | развивающих и коррекционных   | проектов, программ, связанных с   | 3/ежемесячно   |
|                    |  |   |   | 2/200200   |
|                    | педагогическому  | ооразовательной деятельностью,  | ,   | 3/ежемесячно   |
|                    |  | физкультурно- оздоровительной работы в детском коллективе  Выплаты за интенси эффективность                   | работы с детьми  организация физкультурно- оздоровительной работы в детском коллективе  Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы эффективность методов и способов работы по  работы с детьми  соревнования, спартакиады, развлечения валеологической направленности и т.п.  Участие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ  участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с | работы с детьми  организация физкультурно- оздоровительной работы в детском коллективе  Тучастие в мероприятиях повышающих имидж ДОУ  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы эффективность методов и способов работы по  работы по  работы по  работы по  сопровождение детей  предоставление сценария, оформление помещения, подбор атрибутов, организация тематической выставки, организации мероприятия единичные мероприятия не требующие длительной подготовки, помощь в организации мероприятия Участие в мероприятиях акции и прочее Организация  За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью |

| сопровождению                     | участие в профессиональных  | презентация результатов работы в                                 | ежемесячно        |
|-----------------------------------|---|--|-------------------|
| детей                             | конкурсах, обобщение опыта  | форме статьи, выступления на форумах                             | 2                 |
|                                   |   | педагогов<br>уровень: ДОУ  | 3 5               |
|                                   | ,   | район  | 7                 |
|                                   |   | город, край  |                   |
| обеспечение                       | участие в работе экспертной   | на уровне:   | ежемесячно        |
| методического                     | комиссии  | доу  | 1                 |
| уровня организации                |   | Район  | 2                 |
| образовательного<br>процесса      | THE COURSE IN THE PROPERTY OF | Город, край<br>уровень ДОУ:                                      | 3                 |
| процесса                          | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | уровень до у .   | 1/ежемесячно      |
|                                   | сообщества  | подготовка отчетной документации                                 | 1/ежемесячно      |
|                                   |   | руководство группой  | 2/ежемесячно      |
|                                   |   | уровень район:   |                   |
|                                   |   | участие  | 2/ежемесячно      |
|                                   |   | руководство группой  | 3/ежемесячно      |
|                                   |   | уровень город:   | 3/ежемесячно      |
|                                   |   | участие руководство группой                                      | 4/ежемесячно      |
|                                   | повышение профессиональной  | участие в заседаниях   | ежемесячно        |
|                                   | компетентности  | профессиональных сообществ,                                      | 0,5               |
|                                   |   | наличие документов о профессиональной                            | - ,-              |
|                                   |   | переподготовке/документов,                                       |                   |
|                                   |   | подтверждающих оплату  |                   |
| ٤, ٠ .٠                           |   | 1 мероприятие –1 балл  | 2/                |
| ,                                 | наставничество молодых педагогов  | Куратор практики   | 2/ежемесячно      |
| участие в                         | разработка дидактического   | Презентация на ПС, паспорт пособия:                              |                   |
| инновационной                     | материала, пособий, применяемых в   | -разработка пособия;   | 1.                |
| деятельности                      | работе с детьми, требующих  | -пособие требует больших временных                               | 2                 |
|                                   | больших затрат времени  | затрат;  |                   |
| **                                |   | -пособие требует больших   | 3                 |
| 011                               |   | материальных затрат.   | ежемесячно        |
| Эффективность                     | Организация и проведение  | Родительские клубы, гостиные,                                    | ежемесячно        |
| работы с                          | родительских клубов, гостиных,  | проекты: Предоставление сценария,                                | 1                 |
| родителями                        | акций, мастер-классов, проектов   | конспекта/мероприятий, отчета.                                   |                   |
|                                   | (общих по ДОУ)  | Изготовление атрибутов, роль,                                    | 1                 |
|                                   | способствующих просвещению родителей  | подготовка детей. Не более 1 в                                   |                   |
|                                   | родителеи   | месяц.   | 0350340093446     |
|                                   |   | Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень   | ежемесячно<br>3   |
|                                   | 7   | ДОУ  | 3                 |
|                                   |   | (1мероприятие – 3 балла)   |                   |
|                                   |   | Района   | 4                 |
|                                   |   | Города, края   | 5                 |
|                                   | Активизация совместного   | по участию в выставках, конкурсах                                | ежемесячно        |
|                                   | взаимодействия с родителями   | на уровне:   | Сжемесячне        |
|                                   | взаимодопотвия с родителями   | ДОУ (свыше 20% участников от                                     | 0,5               |
|                                   |   | группы)  | 0,5               |
|                                   |   | Район, город, РФ (не более 2-х в                                 | 3,5               |
|                                   |   | месяц)   |                   |
|                                   |   | по благоустройству группы,                                       | ежемесячно        |
|                                   |   | участка, территории ДОУ,   | 1                 |
|                                   | <i>P</i> .  | ремонтных работ  |                   |
|                                   |   | Расширение зоны ответственности                                  | ежемесячно        |
|                                   |   | в работе с родителями.   | 0,5               |
|                                   | Подготовка материалов для   | Размещение информации на сайте                                   | ежемесячно        |
|                                   | сайта   | 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов                                | 0,25              |
|                                   |   | 1 презентация -0,5 баллов  | 0,5               |
|                                   |   | 1 видеофильм — 1 балл  | 1                 |
|                                   | 77  | Не более 4х в месяц  | 0.5               |
| дополнительная                    | Участие в проведении ремонтных  | - оформление помещений ДОУ                                       | 0,5               |
| работа, не входящая в должностные | работ в учреждении  | -креативность<br>-ответственность                                | 0,5               |
| обязанности                       |   | S. Betel Bellinger B   | ,,,,,,            |
|                                   | ,   | Подготовка зала к началу учебного год                            | 2                 |
|                                   | ,   |  |                   |
|                                   |   | Ремонтные работы (за каждый                                      | 2                 |
|                                   | Помочи в положения  | выполненный фронт работ)   | 0.7403.40 = ===== |
|                                   | Помощь в подготовке культурно-  | - Пония костомов (по оточность)                                  | ежемесячно        |
|                                   | массовых и спортивных мероприятий   | - Пошив костюмов (по сложности) - Изготовление элементов костюма | 2                 |
|                                   | I webouburing   | 1131 O TOBACHNE SACMENTUB KUCHUMA                                | 1                 |

|                     |                                     | - Изготовление атрибутов             | 1                    |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
|                     |                                     | Участие педагога в качестве актера   | ежемесяч             |
|                     |                                     | в детских мероприятиях:              | 1                    |
|                     |                                     | - Главная роль, / повторно           | 2/1                  |
|                     |                                     | - Второстепенная, / повторно         | 1/0,5                |
|                     |                                     | - Ведущий (активное участие на       | 1                    |
|                     | *                                   | протяжении мероприятия)              | -                    |
|                     |                                     | - однократное участие (не в свою     | 0,5                  |
|                     | 4.0                                 | смену)                               | 0,5                  |
|                     | 4                                   | Высокий уровень подготовки детей     | 1                    |
|                     |                                     |                                      | l away sagari        |
|                     |                                     | к культурно-массовым                 | ежемесячн            |
|                     |                                     | мероприятиям                         |                      |
|                     |                                     | Разработка сценария мероприятия с    | ежемесячн            |
|                     |                                     | детьми общего по ДОУ                 | 2                    |
|                     | участие в творческих, спортивных    | уровень ДОУ                          | 2                    |
|                     | мероприятиях среди работников       |                                      | ежемесячно           |
|                     | ДОУ                                 | район, город, край                   | 2                    |
|                     |                                     |                                      | ежемесячно           |
|                     | организация работы хоровой,         | график работы                        | 3                    |
|                     | театральной студии, спортивно-      |                                      | ежемесячно           |
|                     | оздоровительного клуба для          | *                                    |                      |
|                     | работников Увеличение объема работы | 1 смену - 0,5                        | 0,5                  |
|                     | у величение объема работы           | 1 cmehy - 0,5                        | ежемесячно           |
| Выплаты за качество | выполняемых работ                   | <del></del>                          | Сисиссично           |
| высокий уровень     | Участие педагогов в                 | дипломы, сертификаты за участие      | 2                    |
| педагогического     | профессиональных конкурсах          | уровень: ДОУ                         | ежемесячно           |
| иастерства при      | -F-F                                | район                                | 2                    |
| организации         |                                     | Parison.                             | ежемесячно           |
| образовательного    |                                     | город, край, РФ                      | 5                    |
| процесса            |                                     |                                      | ежемесячно           |
| ***                 |                                     | призовое место:                      | ежемесячно           |
|                     |                                     | 1 место                              | 3                    |
|                     |                                     | 2 место                              | 2                    |
|                     |                                     | 3 место                              | 1                    |
|                     | обобщение, презентация, написание   | Свидетельство о публикации статьи    | Ежемесячно           |
|                     | статьи, тиражирование опыта         | Уровень: Района                      | 2                    |
|                     |                                     | Города                               | 3                    |
|                     |                                     | Край, РФ                             | 4                    |
|                     |                                     | Свидетельство о публикации конспекта |                      |
|                     |                                     | , презентации                        | 0,5                  |
|                     | Применение ИКТ                      | Составление презентаций для          | ежемесячно           |
|                     | p f                                 | мероприятий общих по ДОУ             | 1                    |
|                     |                                     | Видеороликов, онлайн опросов (не     | 2                    |
|                     |                                     | более 4 в месяц)                     |                      |
|                     |                                     | Ведение официального сайта и         | ежемесячно           |
|                     |                                     | страниц в социальных сетях ДОУ       | 5                    |
|                     | Выполнение заданий                  | 1 задание -1 балл                    | ежемесячно           |
|                     | администрации                       |                                      | 1                    |
|                     | Подготовка и участие детей в        | длительная подготовка к              | 2                    |
|                     | конкурсах, соревнованиях            | конкурсам/соревнованиям              |                      |
|                     |                                     | дипломы, сертификаты за участие      | 1                    |
| 1                   |                                     |                                      | ежемесячно           |
| 1                   |                                     | уровень: ДОУ                         | CACMCCAGH            |
|                     |                                     | уровень: ДОУ<br>район                | 2                    |
| Y .                 | *                                   |                                      | 2                    |
| *                   | *                                   |                                      |                      |
|                     |                                     | район                                | 2                    |
|                     |                                     | район                                | 2<br>ежемесячно<br>3 |

| Должность       | Критерии оценки                   |                                     | Условия   | Баллы по   |
|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---|------------|
| 1               | результативности и качества труда | Наименование                        | Индикатор   | положению  |
| Музыкальный     | 1                                 | 2                                   | 3   | 1          |
| руководитель    | Выплаты за в                      | ажность выполняемой работы, степень | самостоятельности и ответственности при вып       | олнении    |
|                 |                                   | поставле                            | енных задач                                       |            |
| внедрение новых | внедрение новых                   | разработка музыкально-              | пополнение и обновление зала,                     | ежемесячно |
|                 | форм и методов                    | дидактических игр, пособий,         | спортивной площадки:                              |            |
|                 | работы                            | презентаций, буклетов, подбор       | – пополнение;                                     | 1          |
|                 |                                   | атрибутов, музыкальных              | <ul> <li>обновление, требующее больших</li> </ul> | 2          |
|                 |                                   | инструментов,                       | затрат времени;                                   |            |

|   |   | – обновление требующее больших  | . 3  |
|---|---|---|--|
| }   | Организация вариативных форм  | затрат времени и материалов<br>экскурсии, походы, викторины, квесты   | 2/ежемесячно   |
|   | работы с детьми   |   |  |
| Организания и   | THEOREM STOPANE CHAPTS WALLES   | Сопровождение детей   | 0.5<br>Ежемесячно  |
| организация и<br>проведение   | праздники здоровья, спартакиады,<br>дни здоровья, фольклорные   | предоставление сценария,  | 2  |
| мероприятий,  | праздники и т.п.  | оформление зала к мероприятию,  | 1  |
| способствующих  |   | подбор атрибутов, музыкальных   | î  |
| сохранению и  |   | инструментов, дидактического материала,   |  |
| восстановлению  |   | подготовка костюмов, подбор   | 1  |
| психического и  |   | музыкального репертуара   | 1  |
| физического   |   |   | ежемесячно   |
| здоровья детей  |   | организатор мероприятия   | 2<br>ежемесячно  |
|   |   | помощь в организации мероприятия  | 1 ежемесячно   |
|   | Участие в мероприятиях  | Участие в социальных, экологические   | 1  |
|   | повышающих имидж ДОУ  | акции и прочее  |  |
|   |   | Организация   | 2  |
| Выплаты за интенси  | вность и высокие результаты работы  | -   |  |
| достижения детей  | Личная подготовка детей к   | участие на уровне:  | ежемесячно   |
|   | муниципальным и региональным  | ДОУ   | 1  |
| Y   | смотрах-конкурсах, соревнованиях  | район,  | 2  |
|   |   | город   | 3  |
| 2.  |   | призовое место уровень:   | 2  |
| adder with the control  | VIIIOCTUA D DOODOÑOCTUA VI DOS  | 20 VIIIOVII P POOPOSOTIO II POO   | 2/очемесячно   |
| эффективность<br>методов и способов   | участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных   | за участие в разработке и реализации  | 3/ежемесячно   |
| методов и спосооов<br>работы по   | развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с   | проектов, программ, связанных с<br>педагогической деятельностью   |  |
| педагогическому   | образовательной деятельностью,  | Участие в профессиональных  | 3/ежемесячно   |
| сопровождению   | участие в профессиональных  | конкурсах   | S/C/C/MCC//-IHC  |
| детей   | конкурсах, обобщение опыта  | презентация результатов работы в  | ежемесячно   |
|   |   | форме статьи, выступления на форумах  |  |
|   |   | педагогов   | 3  |
|   |   | уровень: ДОУ  | 5  |
|   |   | район   | 7  |
|   |   | город, край   |  |
| Организация и   | Открытые утренники, праздники,  | Наличие мероприятий, 1 мероприятие-   | 1  |
| проведение  | посвященное дню матери, временам  | 1 балл  |  |
| ОТЧЕТНЫХ<br>Мероприятий   | года и пр.  |   |  |
| мероприятий.<br>Показывающих  |   |   |  |
|   |   |   |  |
| родителям   | 1   |   |  |
| •   |   |   |  |
| -<br>результаты   |   | *   |  |
| результаты<br>образовательного  |   | *   |  |
| результаты<br>образовательного<br>процесса,   |   |   |  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей  | участие в работе экспертной   | на уровне:  | ежемесячно   |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение  | участие в работе экспертной комиссии  | ДОУ   | 1  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации                                     |   | ДОУ<br>Район  | 1 2  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | комиссии  | ДОУ<br>Район<br>Город, край   | 1  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и   | ДОУ<br>Район<br>Город, край<br>уровень ДОУ:   | 1 2 3  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ<br>Район<br>Город, край<br>уровень ДОУ:<br>участие  | 1<br>2<br>3<br>1/ежемесячно  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и   | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой   | 1<br>2<br>3<br>1/ежемесячно  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район:  | 1<br>2<br>3<br>1/ежемесячно<br>1/ежемесячно<br>2/ежемесячно  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие  | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 2/ежемесячно  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой  | 1<br>2<br>3<br>1/ежемесячно<br>1/ежемесячно<br>2/ежемесячно  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие  | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 2/ежемесячно  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город:   | 1<br>2<br>3<br>1/ежемесячно<br>1/ежемесячно<br>2/ежемесячно<br>2/ежемесячно<br>3/ежемесячно              |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие   | 1<br>2<br>3<br>1/ежемесячно<br>1/ежемесячно<br>2/ежемесячно<br>3/ежемесячно<br>3/ежемесячно              |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества   | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ,  | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5                  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной   | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной  | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5                  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной   | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов,   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5                  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной   | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5                  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной компетентности  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие руководство горопой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие —1 балл   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5                  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного                    | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной   | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5                  |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного процесса           | комиссии  участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной компетентности  наставничество молодых педагогов  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие —1 балл Куратор практики   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5                  |
| родителям результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной компетентности  наставничество молодых педагогов разработка дидактического  | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие —1 балл Куратор практики Презентация на ПС, паспорт пособия:  | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5 1 2/ежемесячно   |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного процесса           | комиссии  участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной компетентности  наставничество молодых педагогов разработка дидактического материала, пособий, применяемых в                            | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие —1 балл Куратор практики Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия;                                   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5 1 2/ежемесячно 1 |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного процесса           | комиссии  участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной компетентности  наставничество молодых педагогов разработка дидактического материала, пособий, применяемых в работе с детьми, требующих | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие—1 балл Куратор практики Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5 1 2/ежемесячно   |
| результаты образовательного процесса, достижения детей обеспечение методического уровня организации образовательного процесса           | комиссии  участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества  повышение профессиональной компетентности  наставничество молодых педагогов разработка дидактического материала, пособий, применяемых в                            | ДОУ Район Город, край уровень ДОУ: участие подготовка отчетной документации руководство группой уровень район: участие руководство группой уровень город: участие руководство группой участие руководство группой участие руководство группой участие в заседаниях профессиональных сообществ, наличие документов о профессиональной переподготовке/документов, подтверждающих оплату 1 мероприятие —1 балл Куратор практики Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия;                                   | 1 2 3 1/ежемесячно 1/ежемесячно 2/ежемесячно 2/ежемесячно 3/ежемесячно 4/ежемесячно 0,5 1 2/ежемесячно 1 |

|   | Эффективность работы с              | Организация и проведение родительских клубов, гостиных, | Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, | ежемесяч   |
|---|-------------------------------------|---|---|------------|
|   |                                     |   |   | 1          |
|   | родителями                          | акций, мастер-классов, проектов                         | конспекта/мероприятий, отчета.                                  | . 1        |
|   |                                     | (общих по ДОУ)  | Изготовление атрибутов, роль,                                   | 1          |
|   |                                     | способствующих просвещению                              | подготовка детей. Не более 1 в                                  |            |
|   |                                     | родителей   | месяц.  |            |
|   |                                     |   | Активное участие в проведении                                   | ежемесячно |
|   |                                     |   | мероприятий с родителями уровень ДОУ                            | 3          |
|   |                                     |   | (1мероприятие – 3 балла)  |            |
|   |                                     |   | Района  | 4          |
|   |                                     |   | Города, края  | 5          |
|   |                                     | Активизация совместного                                 | по участию в выставках, конкурсах                               | ежемесячно |
|   |                                     | взаимодействия с родителями                             | на уровне:  |            |
|   |                                     |   | ДОУ (свыше 20% участников от                                    | 0,5        |
|   |                                     |   | группы)   | 0,5        |
|   |                                     |   | Район, город, РФ (не более 2-х в                                |            |
|   |                                     |   | месяц)  |            |
| , |                                     | *   | по благоустройству группы,                                      | ежемесячно |
|   |                                     |   | участка, территории ДОУ,  | 1          |
|   | v .                                 |   | ремонтных работ   | 1          |
|   | 1, 1                                |   | Расширение зоны ответственности                                 | ежемесячно |
|   | ٤, " . " . "                        |   | в работе с родителями.  |            |
|   | *                                   |   |   | 0,5        |
|   |                                     | Подготовка материалов для                               | Размещение информации на сайте                                  | ежемесячно |
|   |                                     | сайта   | 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов                               | 0,25       |
|   |                                     |   | 1 презентация -0,5 баллов                                       | 0,5        |
| , | ,                                   |   | 1 видеофильм – 1 балл   | 1          |
|   | 1,1                                 |   | Не более 4х в месяц   | 1          |
|   | дополнительная                      | Участие в проведении ремонтных                          | - оформление помещений ДОУ                                      | 0,5        |
|   | работа, не входящая                 | работ в учреждении                                      | -креативность   | 1          |
|   | в должностные                       |   | -ответственность  | 0,5        |
|   | обязанности                         | 'a.   |   |            |
|   |                                     |   | Подготовка зала к началу учебного год                           | 2          |
|   |                                     | *   |   |            |
|   |                                     |   | Ремонтные работы (за каждый                                     | 2          |
|   |                                     |   | выполненный фронт работ)  |            |
|   |                                     | Помощь в подготовке культурно-                          |   | ежемесячно |
|   |                                     | массовых и спортивных                                   | - Пошив костюмов (по сложности)                                 | 2          |
|   |                                     | мероприятий   | - Изготовление элементов костюма                                | 1          |
|   |                                     |   | - Изготовление атрибутов  | 1          |
|   |                                     | - A   | Участие педагога в качестве актера                              | ежемесячно |
|   |                                     | 1   | в детских мероприятиях:   |            |
|   |                                     |   | - Главная роль, / повторно                                      | 2/1        |
|   |                                     | , ,   | - Второстепенная, / повторно                                    | 1/0,5      |
|   |                                     | * 1   | - Ведущий (активное участие на                                  | 1          |
|   |                                     |   | протяжении мероприятия)   |            |
|   |                                     |   | - однократное участие (не в свою                                | 0,5        |
|   |                                     |   | смену)  |            |
|   |                                     |   | Высокий уровень подготовки детей                                | 1          |
|   | 8 4 5                               |   | к культурно-массовым  | ежемесячно |
|   |                                     | * .   | мероприятиям  |            |
|   | , , ,                               |   | Разработка сценария мероприятия с                               | ежемесячно |
| , |                                     |   | детьми общего по ДОУ  | 2          |
|   |                                     | участие в творческих, спортивных                        | уровень ДОУ   | 2          |
|   |                                     | мероприятиях среди работников                           |   | ежемесячно |
|   |                                     | доу   | район, город, край  | 2          |
|   |                                     | ,   |   | ежемесячно |
|   |                                     | организация работы хоровой,                             | график работы   | 3          |
|   |                                     | театральной студии, спортивно-                          | 4   | ежемесячно |
|   |                                     | оздоровительного клуба для                              |   |            |
|   |                                     | работников  | 1 1   | 0.5        |
|   |                                     | Увеличение объема работы                                | 1 смену - 0,5   | 0,5        |
|   | Dringger                            | I HOUNGAMES BOSON                                       |   | ежемесячно |
|   | Выплаты за качество высокий уровень | выполняемых расот Участие педагогов в                   | дипломы, сертификаты за участие                                 | 2          |
|   | т высокии vdoreнь                   |   | уровень: ДОУ  | ежемесячно |
|   |                                     | I HDOWECCHORAGENERS KUDENDOSA                           |   |            |
|   | педагогического                     | профессиональных конкурсах                              |   | 2          |
|   | педагогического мастерства при      | профессиональных конкурсах                              | район   | 2          |
|   | педагогического                     | профессиональных конкурсах                              |   |            |

-

|      |                                   | призовое место:                      | ежемесячно |
|------|-----------------------------------|--------------------------------------|------------|
|      | Territoria di                     | 1 место                              | 3          |
|      |                                   | 2 место                              | 2 .        |
|      | States Selbrary                   | 3 место                              | 1          |
|      | обобщение, презентация, написание | Свидетельство о публикации статьи    | Ежемесячно |
|      | статьи, тиражирование опыта       | Уровень: Района                      | 2          |
|      |                                   | Города                               | 3          |
| 1    |                                   | Край, РФ                             | 4          |
|      |                                   | Свидетельство о публикации конспекта |            |
|      |                                   | , презентации                        | 0,5        |
|      | Применение ИКТ                    | Составление презентаций для          | ежемесячно |
|      | -                                 | мероприятий общих по ДОУ             | 1          |
|      | La Company                        | Видеороликов, онлайн опросов (не     | 2          |
|      |                                   | более 4 в месяц)                     |            |
|      |                                   | Ведение официального сайта и         | ежемесячно |
|      |                                   | страниц в социальных сетях ДОУ       | 5          |
|      | Выполнение заданий                | 1 задание -1 балл                    | ежемесячно |
|      | администрации                     |                                      | 1          |
|      | Подготовка и участие детей в      | длительная подготовка к              | 2          |
|      | конкурсах, соревнованиях          | конкурсам/соревнованиям              |            |
|      | × ×                               | дипломы, сертификаты за участие      | . 1        |
|      |                                   | уровень: ДОУ                         | ежемесячно |
|      |                                   | район                                | 2          |
|      |                                   |                                      | ежемесячно |
| 2, 1 |                                   | город, край, РФ                      | 3          |
|      |                                   |                                      | ежемесячно |
|      |                                   | призовое место:                      | ежемесячно |
|      |                                   | 1 место                              | 3          |
|      |                                   | 2 место                              | 2          |
| 1    |                                   | 3 место                              | 1          |

| Должность | Критерии оценки  | yo  | словия   | Баллы по             |  |  |  |
|-----------|--|---|--|----------------------|--|--|--|
|           | результативности и<br>качества труда   | Наименование  | Индикатор  | положению            |  |  |  |
| Педагог-  | 1  | 2   | 3  | 1                    |  |  |  |
| психолог  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении в задач |   |  |                      |  |  |  |
|           | Обеспечение методического  | Разработка и корректировка индивидуальных АОП                                 | Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка   | ежемесячно<br>0,5    |  |  |  |
|           | уровня организации образовательного  |   | Разработка АОП на 1 ребенка  | ежемесячно<br>2      |  |  |  |
|           | процесса   | Организация вариативных форм работы с детьми                                  | Тематические тренинги, мастер-классы, приуроченные к всероссийским, краевым, городским, районным акциям ( не более двух в месяц) | ежемесячно<br>2      |  |  |  |
|           |  | Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления               | Проведение подгрупповых занятий на уровне ДОУ.   | Одно занятие<br>0,5  |  |  |  |
|           |  | Соответствие предметно - развивающей среды образовательным                    | пополнение и обновление центров детской активности кабинета/группы:  — пополнение;   | ежемесячно<br>1      |  |  |  |
|           | ,  | стандартам  | <ul><li>– обновление, требующее больших</li><li>затрат времени;</li><li>– обновление требующее больших затрат</li></ul>          | 2 3                  |  |  |  |
|           | времени и материалов   |   |  |                      |  |  |  |
|           |  | Выплаты за интенсивность и в  |  | T =                  |  |  |  |
|           | Участие в инновационной деятельности   | Куратор практики студентов средне профессиональных и высших учебных заведений | Сопровождение студентов на протяжении всей практики (приказ)   | Ежемесячно<br>2      |  |  |  |
|           |  | Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального                | Постоянное участие в комиссиях, рабочих, творческих группах  | ежемесячно<br>1      |  |  |  |
|           |  | сообщества на уровне ДОУ  | Подготовка отчетной документации   | ежемесячно<br>1      |  |  |  |
|           |  | ,   | Руководство группой  | ежемесячно<br>2      |  |  |  |
|           |  | Уровень района  | Участие<br>Руководство группой   | ежемесячно<br>2<br>5 |  |  |  |
|           |  | Уровень города  | Участие  | ежемесячно<br>3<br>7 |  |  |  |
|           | I  |   | Руководство группой  |                      |  |  |  |

| Selection of   | Осуществление экспертнои   | на уровне:   | ежемесяч                     |
|--|--|--|------------------------------|
|  | деятельности   | доу  | 2                            |
|  | The Second Second  | Района   | 3                            |
|  |  | Города, края   | 4                            |
|  |  | Членство в жюри на уровне:<br>ДОУ  | Ежемесяч                     |
|  |  | Района   | 2                            |
|  |  | Города, края   | 3                            |
|  | Повышение профессиональной   | Участие в заседаниях профессиональных  | ежемесяч                     |
|  | компетентности.  | сообществ, семинарах, конференциях (не более двух в месяц)   | 0,5                          |
|  | *  | курсы повышения квалификации (внебюджет), не менее 72 часов.   | . 1                          |
|  | Участие в деятельности   | Выступления на ПС, заседаниях  |                              |
| ,  | профессиональных объединений педагогов фестивалях, конференциях (за каждое выступление). | профессиональных сообществ Открытых просмотров НОД, проведение мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). Отзывы | ежемесячі                    |
|  |  | участников (руководителей)   |                              |
|  |  | профобъединений.<br>Уровень: ДОУ   | 3                            |
|  | *  | Района   | 5                            |
|  |  | Города, края   | 7                            |
|  | Разработка дидактического  | Презентация на ПС, паспорт пособия:  |                              |
|  | материала, пособий – применение в  | -разработка пособия;   | ежемесячно                   |
| ,  | работе с детьми, требующие больших   | -пособие требует больших временных   | 1                            |
| ****   | затрат времени   | затрат;  | 2                            |
|  |  | -пособие требует больших материальных  | 3                            |
|  |  | затрат.  |                              |
|  | Участие в разработке и реализации  | Разработка и реализация проектов,  | ежемесяч                     |
|  | проектов, программ связанных с реализацией образовательной                               | программ<br>Уровень: Группы  | 1                            |
|  | деятельности   | ДОУ  | 2                            |
|  | деятельности   | Района   | 3                            |
|  |  | Города, края   | 4                            |
|  | Участие в мероприятиях   | Участие в социальных, экологических  | i                            |
|  | повышающих имидж ДОУ   | акциях и прочее. 1 мероприятие – 1 балл.<br>Организация  | 2                            |
| Эффективность  | Организация и проведение   | Родительские клубы, гостиные, проекты:   | ежемесяч                     |
| работы с родителями  | родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов                           | Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета.  | 1                            |
|  | (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей                                      | Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц. Активное участие в проведении                                  | 1 ежемесяч                   |
| *  | ·  | мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)  | 3                            |
|  |  | Района   | 4                            |
|  |  | Города, края   | 5                            |
| A 1 A  |  | 1 орода, края  | )                            |
| ,  | Активизация совместного<br>взаимодействия с родителями                                   | по участию в конкурсах   | ежемесяч<br>0,5              |
|  |  | Активизация родителей в направлении развития эмоционально-волевой сферы и познавательных процессов                                 | ежемесяч:<br>1               |
| 6 .<br>  | Подготовка материалов для сайта  | Размещение информации на сайте<br>1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов<br>1 презентация -0,5 баллов<br>1 видеофильм — 1 балл          | ежемесяч<br>0,25<br>0,5<br>1 |
| Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения | Дистанционное обучение   | О,5 — 1 тема (задания для долго отсутствующих детей на страничке сайта, соцсетей группы)  Не более 4х тем                          | ежемесячг<br>0,5             |
|  | Контрольно-аналитическая деятельность  | Ведение документации по КАД: -ответственность -своевременность -полнота заполнения   | Ежемесяч<br>0,5<br>1         |

,

| Oayuraam ======                       | Vygoryo p ypo-   | 010   |                        |
|---------------------------------------|--|---|------------------------|
| Осуществление<br>дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.                                       | - Оформление помещений (музыкальный зал, центральный вход) и территорий                                       | ежемесячно             |
| дополнительных расот                  | расот в учреждении.  | ДОУ, требующих больших затрат   | 2                      |
|                                       | Участие в благоустройстве  | времени и материалов.   |                        |
|                                       | территории ДОУ   | -креативность   | 1                      |
|                                       |  | -ответственность  | 0,5                    |
|                                       |  | -Оформление коридоров, холлов, витражей, лестничных пролетов  | 1                      |
|                                       |  | -подготовка кабинета к началу учебного  | ежемесячно             |
|                                       |  | года<br>участие в ремонте ДОУ к началу  | 3                      |
|                                       |  | учебного года (за каждый выполненный фронт работ)   | ежемесячно<br><b>2</b> |
|                                       | . *  | Генеральная уборка кабинета и ДОУ после проведения ремонтных работ  | ежемесячно<br>3        |
|                                       |  | Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных работ) | 2                      |
|                                       |  | Уборка снега, листвы  | 1                      |
|                                       | Помощь в подготовке культурно-   | o dopina di inglia  | ежемесячно             |
|                                       | массовых и спортивных мероприятий  | - Пошив костюмов (по сложности)   | 2                      |
| ¥ .                                   | ,  | - Изготовление элементов костюма  | 1                      |
|                                       |  | - Изготовление атрибутов  | 1                      |
| ٤, '                                  |  | Участие педагога в качестве актера в  | ежемесячно             |
|                                       | ,  | детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно  | 2/1                    |
|                                       |  | - Второстепенная, / повторно  | 1/0,5                  |
|                                       | ,  | - Ведущий (активное участие на  | 1                      |
|                                       |  | протяжении мероприятия)   |                        |
|                                       |  | - однократное участие (не в свою смену)   | 0,5                    |
| **                                    |  | Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям  | ежемесячно             |
|                                       |  | Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ  | ежемесячно<br>2        |
|                                       | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·  | Участие в творческих, спортивных  | ежемесячно             |
|                                       | \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \  | мероприятиях среди работников ДОУ   | 2                      |
|                                       | ,  | Вне своей смены   | 0,5                    |
|                                       |  | Болельщик, запасной игрок (кроме ДОУ)   | 0,5                    |
|                                       | T. C. C.   | Призовое место  | 2                      |
|                                       | Увеличение объема работы<br>Оформление протоколов  | 1смена -1 балл  | 11                     |
|                                       | консилиума/комиссии  | Сентябрь, январь, май, внеплановые  | 3                      |
|                                       | ППк – постоянный состав  | Сентябрь, январь, май, внеплановые  | 1                      |
|                                       | Подготовка к ТПМПК   | Сбор пакета документов в соответствии с   | 0,25                   |
|                                       |  | требованиями (1 ребенок – 0,25 баллов)  |                        |
| D                                     | Выплаты за качество  |   |                        |
| Высокий уровень педагогического       | Личная подготовка и участие детей в конкурсах, фестивалях,                               | Дипломы, сертификаты за участие:<br>Очное/ дистанционное  | ежемесячно<br>О/Д      |
| мастерства при                        | соревнованиях  | Уровень: ДОУ  | 1                      |
| организации                           |  | Район,  | 2                      |
| воспитательного                       |  | Город, край, РФ   | 3/0,25                 |
| процесса                              |  | Призовое место  | 2/0,25                 |
|                                       |  | Сопровождение детей на соревнования,  | 1                      |
|                                       |  | конкурсы различного уровня.   |                        |
|                                       | Отсутствие сопровождающего для<br>детей нуждающихся в<br>предоставлении услуг ассистента | Заключение городской ПМПК, заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)   | ежемесячно<br>1        |
|                                       | Применение ИКТ   | Составление презентаций для   | ежемесячно             |
|                                       | •  | мероприятий общих по ДОУ  | 1                      |
|                                       |  | Видеороликов, онлайн опросов (не более  | 2                      |
|                                       |  | 4 в месяц) Ведение официального сайта и страниц в   | ежемесячно             |
|                                       |  | социальных сетях ДОУ  | ежемесячно<br><b>5</b> |
|                                       | Выполнение заданий администрации   | 1 задание -1 балл   | ежемесячно<br>1        |
|                                       | X7   | Дипломы, сертификаты за участие:  | ежемесячно             |
|                                       | участие педагога в   |   |                        |
|                                       | Участие педагога в профессиональных конкурсах  | Очное/ дистанционное  | О/ Д                   |
|                                       |  | Уровень: ДОУ  | 2                      |
|                                       |  | Уровень: ДОУ<br>Района  | 5                      |
|                                       |  | Уровень: ДОУ  | 2                      |

| Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание             | Свидетельство о публикации статьи<br>Уровень: Района | ежемесяч,<br>2    |
|--|--|-------------------|
| статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации (за | Города<br>Края, РФ                                   | 3 4               |
| каждую публикацию)   | Свидетельство о публикации конспекта, презентации    | ежемесячно<br>0,5 |

|            | Desvie Tatubuogu "                   | y   |  | Баллы по           |
|------------|--------------------------------------|---|--|--------------------|
|            | результативности и качества труда    | Наименование  | Индикатор  | положению          |
| Учитель-   | 1                                    | 2   | 3  | 1                  |
| логопед    | Выплаты за важность                  | выполняемой работы, степень самостоят зада  | ельности и ответственности при выполнении ч  | поставленны        |
|            | Обеспечение методического            | Разработка и корректировка индивидуальных АОП   | Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка   | ежемесячно<br>0,5  |
|            | уровня организации образовательного  |   | Разработка АОП на 1 ребенка  | ежемесячн-<br>2    |
|            | процесса                             | Организация вариативных форм работы с детьми  | Тематические тренинги, мастер-классы, приуроченные к всероссийским, краевым, городским, районным акциям (не более двух в месяц)                                  | ежемесячно<br>2    |
|            |                                      | Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления   | Проведение подгрупповых занятий на<br>уровне ДОУ   | Одно заняти<br>0,5 |
|            | ٤,                                   | Соответствие предметно -  | пополнение и обновление центров детской активности кабинета/группы:  | ежемесячн          |
|            |                                      | развивающей среды образовательным стандартам  | <ul><li>– пополнение;</li><li>– обновление, требующее больших</li><li>затрат времени;</li></ul>  | 2                  |
|            |                                      |   | – обновление требующее больших затрат времени и материалов   | 3                  |
|            |                                      | Выплаты за интенсивность и в  |  |                    |
|            | Участие в инновационной деятельности | Куратор практики студентов средне<br>профессиональных и высших учебных<br>заведений                             | Сопровождение студентов на протяжении всей практики (приказ)   | Ежемесячн<br>2     |
|            |                                      | Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального  | Постоянное участие в комиссиях, рабочих, творческих группах  | ежемесячн<br>1     |
|            |                                      | сообщества на уровне ДОУ  | Подготовка отчетной документации   | ежемесячн<br>1     |
|            |                                      |   | Руководство группой  | ежемесячн<br>2     |
|            |                                      | Уровень района  | Участие  | ежемесячн<br>2     |
|            |                                      | Уровень города  | Руководство группой  | ежемесячн          |
|            |                                      | у ровень города   | Участие<br>Руководство группой   | 3<br>7             |
|            |                                      | Осуществление экспертной деятельности   | на уровне: ДОУ   | ежемесячн<br>2     |
|            |                                      |   | Района<br>Города, края   | 3<br>4             |
|            |                                      |   | Членство в жюри на уровне:<br>ДОУ  | Ежемесячн<br>1     |
|            |                                      |   | Района<br>Города, края   | 2                  |
| <i>x</i> . | ***                                  | Повышение профессиональной компетентности.  | Участие в заседаниях профессиональных сообществ, семинарах, конференциях (не более двух в месяц)   | ежемесячн<br>0,5   |
|            |                                      |   | курсы повышения квалификации (внебюджет), не менее 72 часов  | 1                  |
|            |                                      | Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов фестивалях, конференциях (за каждое выступление). | Выступления на ПС, заседаниях профессиональных сообществ Открытых просмотров НОД, проведение мастер — классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). Отзывы | ежемесячн          |
|            |                                      |   | участников (руководителей)<br>профобъединений.   |                    |
|            |                                      |   |  | 3                  |
|            |                                      |   | Уровень: ДОУ<br>Района   | 3<br>5             |

|                                       | Разработка дидактического материала, пособий – применение в работе с детьми, требующие больших | Презентация на ПС, паспорт пособия: -разработка пособия; -пособие требует больших временных            | ежемесячно<br>1 |
|---------------------------------------|--|--|-----------------|
|                                       | затрат времени   | затрат;<br>-пособие требует больших материальных<br>затрат   | 2 3             |
|                                       | Участие в разработке и реализации проектов, программ связанных с реализацией образовательной   | Разработка и реализация проектов, программ Уровень: Группы   | ежемесячно<br>1 |
|                                       | деятельности   | ДОУ  | 2               |
|                                       |  | Района<br>Города, края   | 3 4             |
|                                       | Участие в мероприятиях   | Участие в социальных, экологических  | 1               |
|                                       | повышающих имидж ДОУ   | акциях и прочее. 1 мероприятие – 1 балл.   |                 |
|                                       | 1  | Организация  | 2               |
| Эффективность работы с родителями     | Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, мастер-классов, проектов        | Родительские клубы, гостиные, проекты: Предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета.         | ежемесячно<br>1 |
|                                       | (общих по ДОУ) способствующих просвещению родителей  | Изготовление атрибутов, роль, подготовка детей. Не более 1 в месяц.                                    | 1               |
|                                       | проевещению родителей  | Активное участие в проведении мероприятий с родителями уровень ДОУ (1мероприятие – 3 балла)            | ежемесячно<br>3 |
|                                       |  | Района   | 4               |
| 2.                                    |  | Города, края   | 5               |
| <b>4</b> 00,                          | Активизация совместного  | по участию в конкурсах   | ежемесячно      |
|                                       | взаимодействия с родителями  | Активизация родителей в направлении  | 0,5 ежемесячно  |
|                                       | Подготовка материалов для сайта  | развития речевых навыков Размещение информации на сайте  | ежемесячно      |
| **                                    |  | 1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов  | 0,25            |
|                                       | ,  | 1 презентация -0,5 баллов<br>1 видеофильм – 1 балл   | 0,5             |
| Работа в условиях                     |  | Не более 4х в месяц  |                 |
| ограничительных мер                   | *\ .   |  |                 |
| и новых санитарных                    | Дистанционное обучение   | 0,5-1 тема (задания для долго  | ежемесячно      |
| правилах, с                           |  | отсутствующих детей на страничке сайта,  | 0,5             |
| применением<br>смешанного обучения    |  | соцсетей группы)<br>Не более 4х тем  |                 |
| смешанного обучения                   |  | Ведение документации по КАД:   | Ежемесячно      |
|                                       | Контрольно-аналитическая   | -ответственность   | 0,5             |
|                                       | деятельность   | -своевременность   | 1               |
| 0                                     | I V  | -полнота заполнения  | 1               |
| Осуществление<br>дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении  | - Оформление помещений (музыкальный зал, центральный вход) и территорий                                | ежемесячно      |
| A                                     | passing posterior.   | ДОУ, требующих больших затрат  | 2               |
|                                       | ,  | времени и материалов.  |                 |
|                                       |  | -креативность<br>-ответственность  | 1<br>0,5        |
|                                       | -  | -ответственность   | 0,5             |
|                                       |  | -Оформление коридоров, холлов, витражей, лестничных пролетов   | 1               |
|                                       | Участие в благоустройстве  | -подготовка кабинета к началу учебного года  | ежемесячно<br>3 |
|                                       | территории ДОУ   | участие в ремонте ДОУ к началу<br>учебного года (за каждый выполненный                                 | ежемесячно<br>2 |
|                                       |  | фронт работ)   |                 |
|                                       |  | Генеральная уборка кабинета и ДОУ после проведения ремонтных работ                                     | ежемесячно 3    |
|                                       |  | Озеленение территории ДОУ, создание малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных | 2               |
|                                       | , , ,  | работ)<br>Уборка снега, листвы   | 1               |
|                                       | Помощь в подготовке культурно-   |  | ежемесячно      |
|                                       | массовых и спортивных мероприятий  | - Пошив костюмов (по сложности)  | 2               |
|                                       |  | - Изготовление элементов костюма - Изготовление атрибутов  | 1               |

|    |                                 |  | Участие педагога в качестве актера в детских мероприятиях:  - Главная роль, / повторно  - Второстепенная, / повторно  - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия)  - однократное участие (не в свою смену) Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ  Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ | 2/1 1/0,5 1 0,5 1 ежемесячно ежемесячно 2 ежемесячно 2 |
|----|---------------------------------|--|---|--|
|    |                                 |  | Вне своей смены<br>Болельщик, запасной игрок (кроме ДОУ)<br>Призовое место  | 0,5<br>0,5<br>2  |
| 4. | *                               | Увеличение объема работы   | 1смена -1 балл  | 1  |
|    |                                 | Оформление протоколов консилиума/комиссии  | Сентябрь, январь, май, внеплановые  | 3  |
|    |                                 | ППк – постоянный состав  | Сентябрь, январь, май, внеплановые  | 1  |
|    |                                 | Подготовка к ТПМПК   | Сбор пакета документов в соответствии с требованиями (1 ребенок – 0,25 баллов)  | 0,25   |
|    | 44                              |  | Ответственный за организ. и проведение  | 5  |
|    |                                 | Выплаты за качество  | ТПМПК   |  |
|    | Drygowy vmonovy                 |  |   |  |
|    | Высокий уровень педагогического | Личная подготовка и участие детей в конкурсах, фестивалях,   | Дипломы, сертификаты за участие:<br>Очное/ дистанционное  | ежемесячно   |
|    | мастерства при                  | соревнованиях  | Уровень: ДОУ  | 0/Д  |
| 4. | организации                     | Соревнованиях  | Район,  | 1  |
|    | воспитательного                 | *  |   | 2  |
|    | процесса                        |  | Город, край, РФ   | 3/0,25   |
|    |                                 |  | Призовое место  | 2/0,25   |
|    | pro-                            |  | Сопровождение детей на соревнования, конкурсы различного уровня.  | 1  |
|    |                                 | Отсутствие сопровождающего для детей, нуждающихся в предоставлении услуг ассистента  | Заключение городской ПМПК, заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)   | ежемесячно<br>1  |
|    |                                 | Применение ИКТ   | Составление презентаций для   | ежемесячно   |
|    |                                 |  | мероприятий общих по ДОУ  | 1  |
|    |                                 |  | Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)   | 2  |
|    |                                 |  | Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ   | ежемесячно<br><b>5</b>                                 |
|    |                                 | Выполнение заданий администрации   | 1 задание -1 балл   | ежемесячно<br>1  |
|    |                                 | Участие педагога в профессиональных конкурсах  | Дипломы, сертификаты за участие:<br>Очное/ дистанционное<br>Уровень: ДОУ  | ежемесячно<br>О/ Д<br>2                                |
|    |                                 |  | Района  | 5  |
|    |                                 |  | Города, края, РФ  | 7/0,5  |
| -  |                                 | The state of the s | Призовое место  | 2/0,5  |
|    |                                 | Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание   | Свидетельство о публикации статьи<br>Уровень: Района  | ежемесячно<br>2  |
|    |                                 | статьи или конспекта организации   |   |  |
|    |                                 | деятельности детей и публикации (за  | Города  | 3  |
|    |                                 | каждую публикацию)   | Края, РФ  | 4  |
|    | 4                               | r  | Свидетельство о публикации конспекта, презентации   | ежемесячно<br>0,5                                      |

| Должность  | Критерии оценки                     | <b>y</b> ,  | словия  | Баллы по            |
|------------|-------------------------------------|---|---|---------------------|
|            | результативности и качества труда   | Наименование  | Индикатор   | положению           |
| Учитель-   | 1                                   | 2   | 3   | 1                   |
| дефектолог | Выплаты за важность                 | выполняемой работы, степень самостоя зад                        | ятельности и ответственности при выполнени<br>дач   | ии поставленных     |
|            | Обеспечение методического           | Разработка и корректировка индивидуальных АОП                   | Участие в разработке АОП на 1 ребенка, корректировка  | ежемесячно<br>0,5   |
|            | уровня организации образовательного |   | Разработка АОП на 1 ребенка   | ежемесячно<br>2     |
|            | процесса                            | Организация вариативных форм работы с детьми                    | Тематические тренинги, мастер-классы, приуроченные к всероссийским, краевым, городским, районным акциям (не более двух в месяц) | ежемесячно<br>2     |
|            |                                     | Реализация ФОП ДО по направлению развития технического мышления | Проведение подгрупповых занятий на уровне ДОУ   | Одно занятие<br>0,5 |

|                                      |   | пополнение и обновление центров   | ежемесячно      |
|--------------------------------------|---|---|-----------------|
|                                      | Соответствие предметно -                                    | детской активности кабинета/группы:                                     | ,               |
|                                      | развивающей среды образовательным                           | <ul><li>– пополнение;</li><li>– обновление, требующее больших</li></ul> | $\frac{1}{2}$   |
|                                      | стандартам  | – ооновление, треоующее оольших<br>затрат времени;                      |                 |
|                                      |   | — обновление требующее больших затрат                                   | 3               |
|                                      | *   | времени и материалов  |                 |
|                                      | Выплаты за интенсивность и                                  |   |                 |
| Участие в                            | Куратор практики студентов средне                           | Сопровождение студентов на протяжении                                   | Ежемесячно      |
| инновационной                        | профессиональных и высших учебных                           | всей практики (приказ)  | 2               |
| деятельности                         | заведений   |   |                 |
|                                      | Участие в работе творческих и                               | Постоянное участие в комиссиях,   | ежемесячно      |
|                                      | рабочих групп, профессионального                            | рабочих, творческих группах   | 1               |
|                                      | сообщества на уровне ДОУ                                    | Подготовка отчетной документации  | ежемесячно<br>1 |
| r                                    |   | Руководство группой   | ежемесячно      |
|                                      |   | т уководство группон  | 2               |
|                                      | Уровень района  |   | ежемесячно      |
|                                      | r r   | Участие   | 2               |
|                                      |   | Руководство группой   | 5               |
|                                      | Уровень города  |   | ежемесячно      |
|                                      |   | Участие   | 3               |
|                                      |   | Руководство группой   | 7               |
| * :                                  | Осуществление экспертной                                    | на уровне:  | ежемесячно      |
|                                      | деятельности  | ДОЎ   | 2               |
| ٤, ' . '                             |   | Района  | 3               |
|                                      | •   | Города, края<br>Членство в жюри на уровне:                              | 4<br>Ежемесячно |
|                                      | 10  | доу дленство в жюри на уровне:  | Ежемесячно      |
|                                      | * 1   | ДОУ<br>  Района   | 2               |
|                                      |   | Города, края  | 3               |
|                                      | Повышение профессиональной                                  | Участие в заседаниях профессиональных                                   | ежемесячно      |
| ***                                  | компетентности.   | сообществ, семинарах, конференциях                                      | 0,5             |
|                                      | a <sup>ij</sup>   | (не более двух в месяц)   |                 |
|                                      |   |   |                 |
|                                      |   | курсы повышения квалификации  |                 |
|                                      | 179   | (внебюджет), не менее 72 часов  | 1               |
|                                      | Участие в деятельности                                      | Выступления на ПС, заседаниях   |                 |
|                                      | профессиональных объединений                                | профессиональных сообществ  | ежемесячно      |
|                                      | педагогов фестивалях, конференциях (за каждое выступление). | Открытых просмотров НОД, проведение                                     |                 |
|                                      | (за каждое выступление).                                    | мастер – классов (тексты выступлений, протоколы заседаний.). Отзывы     |                 |
|                                      |   | участников (руководителей)  |                 |
|                                      |   | профобъединений.  |                 |
|                                      | *   | Уровень: ДОУ  | 3               |
|                                      |   | Района  | 5               |
| 1                                    |   | Города, края  | 7               |
|                                      | Разработка дидактического                                   | Презентация на ПС, паспорт пособия:                                     |                 |
|                                      | материала, пособий – применение в                           | -разработка пособия;  | ежемесячно      |
| 4 04                                 | работе с детьми, требующие больших                          | -пособие требует больших временных                                      | 1               |
|                                      | затрат времени  | затрат;   | 2               |
|                                      |   | -пособие требует больших материальных                                   | 3               |
| ,                                    |   | затрат  |                 |
|                                      | Участие в разработке и реализации                           | Разработка и реализация проектов,                                       | ежемесячно      |
|                                      | проектов, программ связанных с                              | программ  | . 1             |
|                                      | реализацией образовательной деятельности                    | Уровень: Группы<br>ДОУ  | 2               |
|                                      | ACTION DITOCIN  | Района  | 3               |
|                                      |   | Города, края  | 4               |
|                                      | Участие в мероприятиях                                      | Участие в социальных, экологических                                     | 1               |
|                                      | повышающих имидж ДОУ  | акциях и прочее. 1 мероприятие – 1 балл.                                |                 |
|                                      |   | Организация   | 2               |
| Эффективность                        | Опрация и пропадация  | Родительские клубы, гостиные, проекты:                                  | ежемесячно      |
| эффективность<br>работы с родителями | Организация и проведение родительских клубов, гостиных,     | Предоставление сценария,  | 1               |
| имкиэтидоч о истоовч                 | акций, мастер-классов, проектов                             | предоставление сценария, конспекта/мероприятий, отчета.                 | ,               |
|                                      | (общих по ДОУ) способствующих                               | Изготовление атрибутов, роль,   | 1               |
|                                      | просвещению родителей                                       | подготовка детей. Не более 1 в месяц.                                   |                 |
|                                      | , position  | Активное участие в проведении   | ежемесячно      |
|                                      |   | мероприятий с родителями уровень ДОУ                                    | 3               |
|                                      |   | (1мероприятие – 3 балла)  |                 |
|                                      |   | Района  | 4               |
| ,                                    |   | Горона урад   | 5               |
|                                      | İ   | Города, края  | ٦               |
|                                      |   |   |                 |
|                                      | Активизация совместного                                     | по участию в конкурсах  | ежемесячно      |

|     |  |  | Активизация родителей в направлении развития познавательных процессов  | ежемесячі<br>1                |
|-----|--|--|--|-------------------------------|
|     |  | Подготовка материалов для сайта  | Размещение информации на сайте<br>1 статья, фотоотчет - 0,25 баллов<br>1 презентация -0,5 баллов<br>1 видеофильм — 1 балл<br>Не более 4х в месяц | ежемесячі<br>0,25<br>0,5<br>1 |
|     | Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного обучения | Дистанционное обучение   | 0,5 — 1 тема (задания для долго отсутствующих детей на страничке сайта, соцсетей группы) Не более 4х тем   | ежемесячн<br>0,5              |
|     |  | Контрольно-аналитическая деятельность                                    | Ведение документации по КАД: -ответственность -своевременность -полнота заполнения   | Ежемесяч<br>0,5<br>1          |
|     | Осуществление  | Участие в проведении ремонтных   | - Оформление помещений (музыкальный  |                               |
|     | дополнительных работ   | работ в учреждении.  | зал, центральный вход) и территорий ДОУ, требующих больших затрат времени и материаловкреативность   | ежемесяч:<br>2<br>1           |
|     |  |  | -ответственность   | 0,5                           |
|     | ٤,   |  | -Оформление коридоров, холлов, витражей, лестничных пролетов   | 1                             |
| ``. |  | Участие в благоустройстве<br>территории ДОУ                              | -подготовка кабинета к началу учебного года  участие в ремонте ДОУ к началу  | ежемесяч<br>3                 |
|     |  |  | учебного года (за каждый выполненный фронт работ)  | ежемесяч<br><b>2</b>          |
|     |  |  | Генеральная уборка кабинета и ДОУ после проведения ремонтных работ Озеленение территории ДОУ, создание   | ежемесячі<br>3                |
|     |  |  | малых архитектурных форм, центров активности (по итогу выполненных работ)  | 2                             |
|     |  |  | Уборка снега, листвы   | 1                             |
|     | ,  | Помощь в подготовке культурно-<br>массовых и спортивных мероприятий      | - Пошив костюмов (по сложности)  | ежемесяч                      |
|     |  |  | - Изготовление элементов костюма - Изготовление атрибутов Участие педагога в качестве актера в   | 1<br>1<br>ежемесяч            |
|     | dia.   |  | детских мероприятиях: - Главная роль, / повторно - Второстепенная, / повторно  | 2/1<br>1/0,5                  |
|     |  |  | - Ведущий (активное участие на протяжении мероприятия)   | 1                             |
|     |  |  | - однократное участие (не в свою смену) Высокий уровень подготовки детей к культурно-массовым мероприятиям                                       | 0,5<br>1<br>ежемесяч          |
|     |  |  | Разработка сценария мероприятия с детьми общего по ДОУ   | ежемесяч                      |
| ,   |  | *  | Участие в творческих, спортивных мероприятиях среди работников ДОУ Вне своей смены   | ежемесяч<br>2<br>0,5          |
|     |  |  | Болельщик, запасной игрок (кроме ДОУ) Призовое место   | 0,5<br>2                      |
|     |  | Увеличение объема работы Оформление протоколов консилиума/комиссии       | 1 смена - 1 балл  Сентябрь, январь, май, внеплановые   | 3                             |
|     |  | ППк – постоянный состав  | Сентябрь, январь, май, внеплановые   | 1                             |
|     |  | Подготовка к ТПМПК   | Сбор пакета документов в соответствии с требованиями (1 ребенок – 0,25 баллов)   | 0,25                          |
|     | Высокий упорачи  |  | о выполняемых работ  Дипломы, сертификаты за участие:  | ewellengin                    |
|     | Высокий уровень<br>педагогического<br>мастерства при   | Личная подготовка и участие детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях | дипломы, сертификаты за участие:<br>Очное/ дистанционное<br>Уровень: ДОУ   | ежемесяч<br>О/Д<br>1          |
|     | организации  | _  | Район,   | 2                             |
|     | optumoudim   |  |  |                               |
|     | воспитательного процесса   |  | Город, край, РФ  | 3/0,25                        |

|   | Сопровождение детей на соревнования, конкурсы различного уровня.  | 1  |
|---|---|--|
| Отсутствие сопровождающего для<br>детей, нуждающихся в<br>предоставлении услуг ассистента     | Заключение городской ПМПК,<br>заключение ППк ДОУ (1 балл – 1 неделя)                                      | ежемесячно<br>. 1                              |
| Применение ИКТ  | Составление презентаций для мероприятий общих по ДОУ Видеороликов, онлайн опросов (не более 4 в месяц)    | ежемесячно<br>1<br>2                           |
|   | Ведение официального сайта и страниц в социальных сетях ДОУ   | ежемесячно<br>5                                |
| Выполнение заданий администрации  | 1 задание -1 балл   | ежемесячно<br>1                                |
| Участие педагога в<br>профессиональных конкурсах  | Дипломы, сертификаты за участие: Очное/ дистанционное Уровень: ДОУ Района Города, края, РФ Призовое место | ежемесячно<br>O/ Д<br>2<br>5<br>7/0,5<br>2/0,5 |
| Обобщение, презентация и<br>тиражирование опыта – написание                                   | Свидетельство о публикации статьи<br>Уровень: Района  | ежемесячно<br>2                                |
| статьи или конспекта организации<br>деятельности детей и публикации (за<br>каждую публикацию) | Города<br>Края, РФ  | 3 4  |
| каждую пуоликацию)  | Свидетельство о публикации конспекта, презентации   | ежемесячно<br>0,5                              |

2) Приложение № 5 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции: Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и заместителей руководителя

| Должност<br>и    | Критерии оценки эффективност и качества деятельности учреждения | оценки<br>эффективност<br>и и качества<br>деятельности  |   | Предельный размер выплат к окладу (должностно му окладу), ставке заработной платы |
|------------------|---|---|---|---|
| 1                | 2   | 3   | 4   | 5   |
| Руководи<br>тель | выплаты за важно<br>задач                                       | сть выполняемой работы, степень самостоя  | тельности и ответственности при выполнени   | и поставленных  |
|                  | инфраструктурн<br>ые условия                                    | безопасность образовательной<br>деятельности  | отсутствие обоснованных жалоб на<br>организацию питания потребителей<br>услуг   | 5%  |
|                  |   |   | отсутствие несчастных случаев,<br>травматизма детей и взрослых  | 3%  |
|                  |   |   | отсутствие фактов ухода детей из<br>учреждения  | 5%  |
|                  | · ·   |   | приемка учреждении к новому<br>учебному году в соответствии с<br>графиком   | 10%   |
|                  |   | реализация плана мероприятии "дорожной карты" по решению задач городской педагогической конференции | исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения   | 10%   |
|                  |   | Доступность информации о деятельности учреждения  | полнота и актуальность информации на официальном сайте  | 5%  |
|                  |   | дизайн образовательной среды  | инфраструктурные проекты включены в каталог инфраструктурных решений и проектов   | 7%  |
|                  |   | качество образовательной среды  | Реализация проектов, направленных на<br>улучшение образовательной среды   | 5%  |
|                  |   | внедрение эффективных<br>управленческих практик   | наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная, региональная 1-2 площадки/3-5 площадок | 7%/5%<br>3%/5%  |
|                  |   | тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок                          | наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)  | 5%  |

| , - * |   | кадровое<br>обеспечение     | работа с молодыми педагогами  | наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)   | 5%             |
|-------|---|-----------------------------|---|--|----------------|
|       |   |                             | Позиционирование ОУ: участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах | Наличие участников,<br>Победителей /лауреатов  | 5%<br>10%      |
|       |   |                             | обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении                           | отсутствие обоснованных жалоб  | 5%             |
|       |   | ,                           | выполнение протокольных поручении   | В полном объеме, без замечаний -5%, но не более 20%  | 5%             |
|       |   |                             | Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах                       | включение в советы, проектные группы, оргкомитеты  | 5%             |
|       |   |                             | Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ                                  | Выступление, публикации руководителя ОУ  | 2%<br>5%       |
|       | , |                             | профессиональные достижения руководителя  | участие в мероприятиях<br>муниципального, регионального и<br>международного уровня:  | 370            |
|       |   |                             |   | 1 выступление (публикация)   | 2%             |
|       |   | V.                          |   | 2 и более выступлений (публикаций) личные победы в профессиональных  | 5%<br>5%       |
|       |   |                             |   | конкурсах (1 - 3 место)  |                |
|       | : |                             | Управленческое наставничество   | Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству  | 7%             |
|       |   |                             | сивность и высокие результаты работы  | L WARRY DANIEL DANIEL DANIEL DE LA CONTRACTOR DE LA CONTR | 10%            |
|       |   | ооразовательны е результаты | учебные результаты  | наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативная часть ООП ДО)  | 10%            |
|       |   |                             | внеучебные результаты   | наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):  | 50/            |
|       |   |                             |   | международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень   | 5%<br>4%<br>2% |
|       |   |                             | воспитательная работа   | Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с ФСФ 85-К по состоянию на 31 декабря, 95-100 %   | 10%            |
|       |   |                             |   | отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия   | 3%             |
|       |   |                             |   | положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете  | 2%             |
|       |   | pt-10                       |   | организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых  | 5%             |
|       |   | 4, 11                       | ν.,   | Своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших   | 4%             |
|       | 7 |                             |   | причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и   |                |
|       |   |                             |   | иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных  |                |
|       |   |                             |   | представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на  |                |
|       |   |                             |   | воспитанников  |                |

| выплаты за качест   | во выполняемых работ   |   | <u> </u>        |
|---|--|---|-----------------|
| организационна я и финансово-<br>хозяйственная деятельность | осуществление закупочной деятельности  | Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок                 | 5%              |
|   | привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения   | получение грантов   | 5%              |
|   |  | предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам   | 5%<br>10%       |
|   | наличие контрактов с частными<br>дошкольными учреждениями  | До 100 детей<br>От 100 до 150 детей<br>Более 150 детей  | 5%<br>8%<br>10% |
| 2,  | Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных актов по вопросам, относящихся к компетенции ОУ | Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов. | 10%             |

| Должност<br>и    | Критерии<br>оценки<br>эффективности<br>и качества<br>деятельности<br>учреждения | Условия   |   | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|------------------|---|---|---|--|
|                  |   | наименование  | индикатор   |  |
| 1                | 2   | 3   | 4   | 5  |
| Заместите<br>ль  | Выплаты за важнос<br>задач  |   | остоятельности и ответственности при выполнени  | и поставленных   |
| руководи<br>теля | Инфраструктурн  | Безопасность образовательной деятельности   | Создание безопасного образовательного пространства в ДОУ,   | 10%  |
|                  | ые условия  |   | обеспечение сохранности имущества   | 5%   |
|                  |   |   | Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых  | 5%   |
|                  |   | Реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»                                     | Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО | 10%  |
|                  |   | Доступность информации о деятельности учреждения  | Полнота и актуальность информации на официальном сайте, VK  | 5%   |
|                  |   | Качество образовательной<br>среды   | Реализация проектов, направленных на<br>улучшение образовательной среды   | 10%  |
|                  |   | Внедрение эффективных<br>практик в ДОУ  | Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок.  | 10%<br>7%<br>5%  |
|                  |   | Тиражирование практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок | Наличие реализованных программ, практик, методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)     | 7%   |
|                  | Выполнение дополнительных работ   | Выполнение обязанностей<br>ТБ и ПБ  | Качественное ведение документации   | 10%  |

|   |  | П  |         |
|---|--|--|---------|
|   | Проведение ремонтных работ                                 | Приемка учреждения к новому учебному году/без замечаний                  | 10%/20% |
|   |  | Участие в проведении ремонтных работ в                                   | 10%     |
|   |  | ДОУ;   | 1070    |
|   |  | благоустройство и озеленение территории (в                               |         |
|   |  | зависимости от объема выполненных работ)                                 | 10%     |
|   | Выполнение обязанностей                                    | Наличие плана, отчетная документация                                     | 5%      |
|   | руководителя ППО   | 17   |         |
|   | Выполнение обязанностей профкомитета                       | Наличие отчетной документации  | 1%      |
|   | Выполнение срочных и важных                                | По факту   | 50/     |
|   | поручений и работ, возникших с                             |  | 5%      |
|   | производственной   | ,  |         |
|   | необходимостью<br>Помощь в подготовке                      | Участие в творческих, спортивных   |         |
|   | культурно-массовых и                                       | мероприятиях,  | 5%      |
|   | спортивных мероприятий                                     | Организация социальных акций   | 7%      |
| Создание условий                        | материально-техническая,                                   | в соответствии с лицензией   | 15%     |
| для<br>осуществления                    | ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного            |  |         |
| учебно-                                 | процесса   |  |         |
| воспитательного                         |  |  |         |
| процесса                                |  |  |         |
| 2,                                      |  |  |         |
| - · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | наличие  | положительная динамика аттестации  | 15%     |
|   | высококвалифицированных                                    | педагогических кадров на   | 1370    |
|   | педагогических кадров                                      | квалификационную категорию   |         |
|   | обеспечение санитарно-<br>гигиенических условий            | отсутствие предписаний надзорных органов<br>или устранение предписаний в | 15%     |
|   | процесса обучения; обеспечение                             | установленные сроки  |         |
| **                                      | санитарно-бытовых условий,                                 |  |         |
|   | выполнение требований                                      |  |         |
|   | пожарной и   |  |         |
|   | электробезопасности, охраны труда                          |  |         |
| Кадровое                                | система непрерывного развития                              | наличие и реализация плана мероприятий по                                | 10%     |
| обеспечение                             | педагогических кадров                                      | наставничеству, ИОМ  | 1070    |
|   | Организация участия педагогов в профессиональных конкурсах | Наличие участников,<br>Призёров (лауреатов)                              | 10%     |
|   | различного уровня (городской,                              | Призеров (лауреатов)   | 15%     |
|   | федеральный)   |  | 1370    |
|   | Представительство в районных,                              | Включение в проектные, рабочие группы                                    | 10%     |
|   | городских группах  | D  | 1070    |
|   | Позиционирование профессиональных достижений               | Выступление, публикации  | 7%      |
|   | Работа с молодыми педагогами                               | наличие проектов, программ, стажерских                                   | 70/     |
|   |  | площадок по работе с молодыми педагогами                                 | 7%      |
| Сохранение                              | организация обеспечения                                    | отсутствие жалоб, замен продуктов,                                       | 10%     |
| здоровья детей в                        | воспитанников горячим питанием в соответствии с            | замечаний Роспотребнадзора   |         |
| •                                       | согласованным с  |  |         |
| учреждении                              | Роспотребнадзором цикличным                                |  |         |
|   | меню   |  |         |
|   | создание и реализация программ                             | организация и проведение мероприятий,                                    | 10%     |
|   | и проектов, направленных на<br>сохранение здоровья детей   | способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников            |         |
|   | посещаемость детей   | не менее 80%   | 200/    |
| D                                       |  |  | 20%     |
|   | ивность и высокие результаты работь                        | Наличие реализуемых программ в рамках                                    |         |
| Образовательные                         | Учебные результаты   | проекта, кружковой деятельности  | 10%     |
| результаты                              |  | (вариативная часть ООП ДО)   |         |
|   | Внеурочные результаты                                      | Достижения воспитанников в олимпиадах,                                   |         |
|   | Zhejpo hibie pesjiibitatbi                                 | 'конкурсах, смотрах, соревнованиях                                       | F0.1    |
|   |  | различного уровня: участие наличие призеров и победителей                | 5%      |
|   |  | (не более 10)  | 10%     |
|   | Воспитательная работа                                      | Отсутствие случаев несвоевременного                                      |         |
|   | 1  | выявления семейного неблагополучия                                       | 3%      |
|   |  | Положительная динамика снижения  |         |
|   |  | количества учащихся (воспитанников,                                      | 5%      |
|   |  |  |         |

|  |   | Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей  | 5 % |
|--|---|---|-----|
|  |   | Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и  | 5%  |
|  |   | взрослых, Проведение мероприятий районных, городских на базе ДОУ.   | 5%  |
| *  |   | Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей  | 5 % |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников     | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности   | 10% |
|  | Выплаты за качество   | выполняемых работ   |     |
| Организационно и финансово- хозяйственная деятельность | Осуществление закупочной деятельности                                     | Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок | 5%  |
| ٤  | Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями                    | Организация деятельности в рамках контракта   | 10% |
| Работа с сайтом<br>bus gov, zakupki,<br>АИС            | Оформление и размещение документации                                      | Своевременность и качество  | 10% |

3) Приложение № 8 к Положению об оплате труда читать в следующей редакции: Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ

| Должность   | Выполняемых р<br>Критерии оценки<br>результативности и<br>качества труда | Условия  |                                      | Баллы по<br>положению          |  |  |  |
|-------------|--|--|--------------------------------------|--------------------------------|--|--|--|
|             | ти тооты труди   | Наименование   | Индикатор                            |                                |  |  |  |
| Старший     | 1  | 2  | 3                                    | 4                              |  |  |  |
| воспитатель | Выплаты за важн  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполн |                                      |                                |  |  |  |
|             |  | поставл  | енных задач                          |                                |  |  |  |
|             | Ведение  | Полнота и соответствие   | Организация и контроль текущего и    | 1                              |  |  |  |
|             | профессиональной   | нормативным регламентирующим   | перспективного планирования          | ежемесячно                     |  |  |  |
|             | документации   | документам (ответственным  | деятельности педагогического         |                                |  |  |  |
|             |  | лицом)   | коллектива.                          |                                |  |  |  |
|             | Участие в  | Методическая и материально-  | Эффективное сопровождение            | ежемесячно                     |  |  |  |
|             | разработке и   | техническая обеспеченность в   | формирования предметно – развивающей | 2                              |  |  |  |
|             | реализации   | соответствии с программой  | среды ДОУ (проекты, пополнение       |                                |  |  |  |
|             | проектов,  |  | ресурсного центра и т.п.)            |                                |  |  |  |
|             | программ,  |  | Пополнение базы знаний ДОУ           | 3                              |  |  |  |
|             | связанных с  | работа по аттестации педагогов   | Участие в работе аттестационной      |                                |  |  |  |
|             | образовательной  |  | комиссии по согласованию на          |                                |  |  |  |
|             | деятельностью  |  | соответствие занимаемой должности,   | 1                              |  |  |  |
|             |  | P  | сопровождение аттестующийся на       | ежемесячно2                    |  |  |  |
|             |  |  | категорию (подготовка документов для |                                |  |  |  |
|             |  |  | аттестации педагогов)                |                                |  |  |  |
|             |  | повышение профессиональной   | Составление и соблюдение графика     | 2                              |  |  |  |
|             |  | компетенции педагогов  | повышения квалификации педагогов     | 2                              |  |  |  |
|             | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                     |  |                                      |                                |  |  |  |
|             | Взаимодействие с   | Составление и реализация планов  | Наличие отчетной документации        | 3 ежемесячно                   |  |  |  |
|             | социальными  | взаимодействия   |                                      |                                |  |  |  |
|             | партнерами   |  |                                      |                                |  |  |  |
|             | Организация и  | Праздники, концерты, спортивные  | Проверка предоставленных сценариев,  | <ol> <li>ежемесячно</li> </ol> |  |  |  |
|             | проведение   | мероприятия общие по ДОУ   | контроль за соблюдением графика      | ,                              |  |  |  |
|             | отчетных   |  | проведения                           |                                |  |  |  |
|             | мероприятий,   |  |                                      |                                |  |  |  |
|             | показывающих   |  |                                      |                                |  |  |  |
|             | родителям  |  |                                      |                                |  |  |  |
|             | результаты   |  | 15                                   |                                |  |  |  |
|             | образовательного   |  |                                      |                                |  |  |  |
|             | процесса,  |  |                                      |                                |  |  |  |
|             | достижения детей   |  |                                      |                                |  |  |  |

|             |   | неблагополучных семей   | Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации  | 2 ежемесячы   |  |
|-------------|---|---|---|---|--|
|             | Осуществление дополнительных работ  | Ведение дополнительной 1  | Подготовка выписок ППк, общего собрания трудового коллектива и прочие   | 1 ежемесячно  |  |
|             | Выплаты за качество выполняемых работ   |   |   |   |  |
|             | Высокий уровень педагогического мастерства при организации                                  | Наставничество молодых Педагогов  | План работы, отчет о результатах  | 2 ежемесячно  |  |
|             | воспитательного процесса  |   | Высокий уровень проведения<br>мероприятия   | 2 ежемесячно  |  |
| Должность   | Критерии оценки<br>результативности и<br>качества труда                                     |   | словия Индикатор  | Баллы по<br>положению   |  |
| Воспитатель | 1   | 2   | 3   | 1   |  |
|             | Выплаты за важност  | ь выполняемой работы, степень самостоя  | ительности и ответственности при выполнен   | ии поставленнь  |  |
|             |   | зал   |   |   |  |
|             | Организация работы по укреплению здоровья воспитанников                                     | Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима, организация прогулок, что влияет на посещаемость  | Общ.р.<br>20 дет-0<br>21-24дет-1<br>25-27дет-2<br>28-32дет-3<br>16-20дет-2<br>20-34дет-2<br>11-12дет-1<br>16-17дет-1<br>13-14дет-2<br>18-19дет-2  | ежемесячно<br>с 20 числа<br>предыдущего<br>месяца по 20<br>число текуще<br>месяца |  |
|             |   |   | 20-24дет-3<br>21-25дет-3<br>18-19дет-2<br>16-17 дет-1<br>15 дет - 0   | иссяца<br>1<br>2<br>3   |  |
|             | Обеспечение методического уровня организации образовательного                               | Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)  | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам Отсутствие замечаний со стороны администрации  | ежемесячно<br>2   |  |
|             | процесса  | Организация вариативных форм работы с детьми  | Кружковая работа в рамках группы<br>ДОУ   | 2<br>3  |  |
|             |   | Реализация ИОМ воспитанников  | Индивидуальная коррекционная работа с детьми в рамках консилиума (по посещаемости) 0,5 баллов за 1 ребенка.   | октябрь - ма<br>0,5   |  |
|             |   | Создание безопасной среды в группе  | Отсутствие травм, несчастных случаев  | 2   |  |
|             |   | и на участке  |   |   |  |
|             | **  | Выплаты за интенсивность и  | высокие результаты работы   |   |  |
|             | Участие в инновационной   | Наставничество молодых педагогов  | План работы и результаты  | ежемесячно<br>1   |  |
|             | деятельности  | при проведении мероприятий разного типа   | Отзыв педагога, которому оказана  | 1   |  |
| ,           | D. C  | Выявление случаев безнадзорности,   | помощь  |   |  |
|             | Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного | правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законными представителями), не исполняющих либо не надлежащим образом, исполняющим свои обязанности в отношении детей.   |   | ежемесячно  |  |
|             | обучения  | За работу с детьми из соц. неблагополучных семей  | Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации  | ежемесячн<br>1  |  |
|             | работа на выборной должности председателя профсоюзной организации                           | Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) | отсутствие трудовых споров, нарушений при проверках органов контроля и надзора в области охраны труда и трудового права; своевременное заключение коллективного договора, внесение изменений в него | ежемесячно<br>2   |  |

| ì |  |
|---|--|
|   |  |
|   |  |
|   |  |

| Выплаты за качество выполняемых работ |   |  |                 |  |  |
|---------------------------------------|---|--|-----------------|--|--|
| Высокий уровень педагогического       | Использование эффективных методов формирования культурно- | Период адаптации ребенка к ДОУ: ясли, группы ЗПР |                 |  |  |
| мастерства при<br>организации         | гигиенических навыков,<br>самообслуживания детей          |  | ежемесячно<br>1 |  |  |
| воспитательного                       |   |  |                 |  |  |

| Должность           | Критерии оценки   | Усл  | Баллы по  |                    |  |  |
|---------------------|---|--|---|--------------------|--|--|
|                     | результативности и<br>качества труда                        | Наименование   | Индикатор   | положению          |  |  |
| Инструктор<br>по ФК | 1   | 2  | 3   | 1                  |  |  |
|                     | Выплаты за важност поставленных задач                       | ь выполняемой работы, степень самостоя   | тельности и ответственности при выполне                             | нии                |  |  |
|                     | ведение<br>профессиональной                                 | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам   | 100%  | 2/ежемесячно       |  |  |
|                     | документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Участие в разработке и<br>корректировке АОП  | на 1 ребенка — 0,5 балла  | 0,5<br>ежемесячно  |  |  |
|                     | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы        |  |   |                    |  |  |
|                     | организация<br>кружковой работы                             | руководство кружком, секцией   | наличие распорядительных<br>документов, планов и графиков<br>работы | 3/ежемесячно       |  |  |
|                     | ٤,  | наставничество молодых педагогов   | план работы и результаты  | 2/ежемесячно       |  |  |
|                     |   | создание безопасной среды в зале и на<br>площадке  | отсутствие травм, несчастных случаев                                | 2                  |  |  |
|                     | Выплаты за качество выполняемых работ                       |  |   |                    |  |  |
|                     | высокий уровень педагогического мастерства при организации  | организация педагогической деятельности в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных | индивидуальная работа с детьми ЗПР, РАС (0,25 – 1 ребенок)          | 0,25<br>ежемесячно |  |  |
|                     | образовательного<br>процесса                                | и психофизических особенностей<br>детей  |   |                    |  |  |

| Должность    | Критерии оценки   | Уc.  | Баллы по  |                   |  |  |  |
|--------------|---|--|---|-------------------|--|--|--|
|              | результативности и качества труда   | Наименование   | Индикатор   | положению         |  |  |  |
| Музыкальный  | 1   | 2  | 3   | 1                 |  |  |  |
| руководитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  |   |                   |  |  |  |
|              | ведение<br>профессиональной   | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100%  | 2/ежемесячно      |  |  |  |
|              | документации<br>(тематическое<br>планирование,<br>рабочие программы)  | Участие в разработке и<br>корректировке АОП                    | На 1 ребенка – 0,5 балла                                      | 0,5<br>ежемесячно |  |  |  |
|              |   | Создание безопасной среды                                      | Отсутствие травм, несчастных случаев                          | 2                 |  |  |  |
|              | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |   |                   |  |  |  |
|              | организация<br>кружковой работы   | руководство кружком, секцией                                   | наличие распорядительных документов, планов и графиков работы | 3/ежемесячно      |  |  |  |
|              |   | наставничество молодых педагогов                               | план работы и результаты                                      | 2/ежемесячно      |  |  |  |
|              | Выплаты за качество выполняемых работ   |  |   |                   |  |  |  |
|              | высокий уровень   | организация педагогической                                     | индивидуальная работа с детьми ЗПР,                           | 0,25              |  |  |  |
|              | педагогического   | деятельности в соответствии с учетом                           | PAC   | ежемесячно        |  |  |  |
|              | мастерства при  | возраста, подготовленности,                                    | (0,25 – 1 ребенок)  |                   |  |  |  |
|              | организации   | состояния здоровья, индивидуальных                             |   |                   |  |  |  |
|              | образовательного  | и психофизических особенностей                                 |   |                   |  |  |  |
|              | процесса  | детей  |   |                   |  |  |  |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда | , Ye   | Баллы по<br>положению |   |  |  |
|-----------|---|--|-----------------------|---|--|--|
|           |   | Наименование   | Индикатор             |   |  |  |
| Педагог-  | 1   | 2  | . 3                   | 1 |  |  |
| психолог  | Выплаты за важность вып                           | а важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных |                       |   |  |  |
|           |   | зада   | 14                    |   |  |  |

| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников Обеспечение методического уровня организации образовательного | Ежедневное соблюдение температурного, светового режима, организация благоприятной психологической обстановки в группе, что влияет на посещаемость  Ведение профессиональной документации  | ОНР 12 дет-0 13-15дег-1 16-20дет-2 21-25дет-3 18-19дет-0 15 дет - 0 15 дет - 0 15 дет - 0 16-17дет-1 15 дет - 0 15 дет - 0 15 дет - 0 16-22дет-3 18-19дет-2 16-17дет-1 15 дет - 0 | ежемесяча<br>с 20 числа<br>редыдущем<br>несяца по 20<br>число<br>текущего<br>месяца<br>1<br>2<br>3<br>ежемесячно |
|---|---|---|--|
| процесса  | Организация вариативных форм работы с детьми  | Кружковая работа в рамках группы<br>ДОУ   | 2 3  |
|   | Реализация ИОМ воспитанников  Создание безопасной среды во время проведения групповой и   | Индивидуальная коррекционная  | ктябрь - май<br>0,5  |
|   | индивидуальной работы   |   |  |
| Участие в<br>инновационной  | Выплаты за интенсивность и в Наставничество молодых педагогов при   |   | жемесячно<br>1   |
| деятельности  | еятельности проведении мероприятий разного типа Отзыв педагога, которому оказана  |   | 1  |
| Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правилах, с применением смешанного                           | Выявление случаев безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законными представителями), не исполняющих либо не надлежащим образом, исполняющим свои обязанности в отношении детей.   | Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками для принятия необходимых мер для оказания помощи несовершеннолетним                          | ежемесячно<br>1  |
| обучения  | За работу с детьми из соц. неблагополучных семей  | Наличие индивидуальных программ, направленных на работу с воспитанниками и его семьей. Реализация программы, наличие отчетной документации  | ежемесячно<br>1  |
| работа на выборной должности председателя профсоюзной организации   | Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) |   | ежемесячно<br>2  |
| *   | Выплаты за качество з   | ыполняемых работ  |  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса                                   | Помощь воспитателям в создании благоприятных условий, способствующих более успешному периоду адаптации детей младшего возраста  |   | ежемесячно<br>1  |

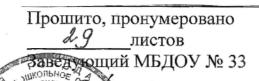
| Должность | Критерии оценки Условия   |              |           | Баллы по  |  |
|-----------|---|--------------|-----------|-----------|--|
| ,         | результативности и качества труда   | Наименование | Индикатор | положению |  |
| Учитель-  | 1   | 2            | 3         |           |  |
| логопед   | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных |              |           |           |  |
|           |   | задач        | 4         |           |  |

| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников                             | Ежедневное соблюдение температурного, светового режима в группе, что влияет на посещаемость  | ОНР<br>12 дет-0<br>13-15дет-1<br>16-20дет-2<br>21-25дет-3 | Общ.р.<br>20 дет-0<br>21-24дет-1<br>25-27дет-2<br>28-32дет-3<br>Ясли:<br>20-24дет-3<br>18-19дет-2<br>16-17дет-1<br>15 дет - 0 | 13-14дет-2   | Комб<br>15 дет-0<br>16-17дет-1<br>18-19дет-2<br>20-23дет-3 | ежемесячно<br>с 20 числа<br>предыдущего<br>месяца по 20<br>число<br>текущего<br>месяца<br>1<br>2<br>3 |
|---|--|---|---|--|--|---|
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса              | Ведение профессиональной документации  Организация вариативных форм работы с детьми  | регламент<br>Отсутстви<br>администр                       | ирующим ,<br>ие замечани  | вие нормат<br>документам<br>ій со стороі<br>рамках | М  | ежемесячно<br>2<br>2  |
|   | Реализация ИОМ воспитанников   | ДОУ Индивид работа с (по посет                            |   |  |  | 3<br>октябрь - май<br>0,5   |
| 1. 1.   | Создание безопасной среды во время проведения групповой и индивидуальной работы  |   |   | есчастных с  | случаев  | 2   |
| 5   | Выплаты за интенсивность и в   | ысокие рез  | ультаты ра  | боты   |  |   |
| Участие в<br>инновационной<br>деятельности  | Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа   |   | оты и резул<br>цагога, кото   | ьтаты<br>эрому оказа                               | на   | ежемесячно<br>1<br>1  |
| Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации                   | Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных | проверках области области области области                 | споров, на<br>с органов ко<br>храны труд<br>снное заклю<br>вного догов  | рушений пронтроля и на прудово очение вора, внесен | надзора в<br>ого права;                                    | ежемесячно<br>2   |
|   | трудовых споров (конфликтов)  Выплаты за качество  | выполняем   | ых работ  |  |  |   |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | Использование эффективных методов формирования речевых навыков в режимных моментах   |   | аптации ре  | ебенка к ДС  | ОУ: ясли,  | ежемесячно<br>1   |

| Должность  | Критерии оценки   | Условия   |  |   |  |  |  |  |
|------------|---|---|--|---|--|--|--|--|
|            | результативности и<br>качества труда                          | Наименование  | Инди   | катор   | положению  |  |  |  |
| Учитель-   | 1   | 2   | 3  | 1   |  |  |  |  |
| дефектолог | Выплаты за важност  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |  |   |  |  |  |  |
|            | Организация работы по укреплению здоровья воспитанников       | Ежедневное соблюдение температурного, светового режима в группе, что влияет на посещаемость                           | ОНР 12 дст-0 13- 15-дст-1 16- 20дст-2 21- 25дст-3 18-19 дст - 2 15 дст - 0 | <b>ЗПР</b> Комб<br>10 дет-0 15 дет-0<br>11-12дет-1 16-17дет-1<br>13-14дет-2 18-19дет-2<br>15-16дет-3 20-23дет-3 | ежемесячно с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца |  |  |  |
|            | Обеспечение методического уровня организации образовательного | Ведение профессиональной документации   | Полнота и соответств регламентирующим д Отсутствие замечани администрации  | документам  | ежемесячно<br>2  |  |  |  |
|            | процесса  | Организация вариативных форм работы с детьми  | Кружковая работа в р<br>группы<br>ДОУ                                      | рамках  | 2 3  |  |  |  |

|   |   | Реализация ИОМ воспитанников  | Индивидуальная коррекционная работа с детьми в рамках консилиума (по посещаемости) 0,5 баллов за 1 ребенка.   | октябрь - ма.<br>0,5 |  |  |
|---|---|---|---|----------------------|--|--|
|   |   | Создание безопасной среды во время проведения групповой и индивидуальной работы   | Отсутствие травм, несчастных случаев  | 2                    |  |  |
|   |   | Выплаты за интенсивность и в  | высокие результаты работы   |                      |  |  |
|   | Участие в инновационной   | Наставничество молодых педагогов при  | План работы и результаты  | ежемесячно<br>1      |  |  |
|   | деятельности  | проведении мероприятий разного типа   | Отзыв педагога, которому оказана помощь   | 1                    |  |  |
|   | Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации | Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и их реализации, ведение коллективных переговоров; оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза; осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда; участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) | отсутствие трудовых споров, нарушений при проверках органов контроля и надзора в области охраны труда и трудового права; своевременное заключение коллективного договора, внесение изменений в него | ежемесячно<br>2      |  |  |
| , | Выплаты за качество выполняемых работ                             |   |   |                      |  |  |
|   | Высокий уровень педагогического                                   | Использование эффективных методов развития познавательных процессов в   | Период адаптации ребенка к ДОУ: ясли, группы ЗПР  |                      |  |  |
| , | мастерства при<br>организации<br>воспитательного                  | режимных моментах   |   | ежемесячно<br>1      |  |  |

<sup>4).</sup> Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.



Ю.В. Калинина

**03.03.25** 07:46 (MSK)